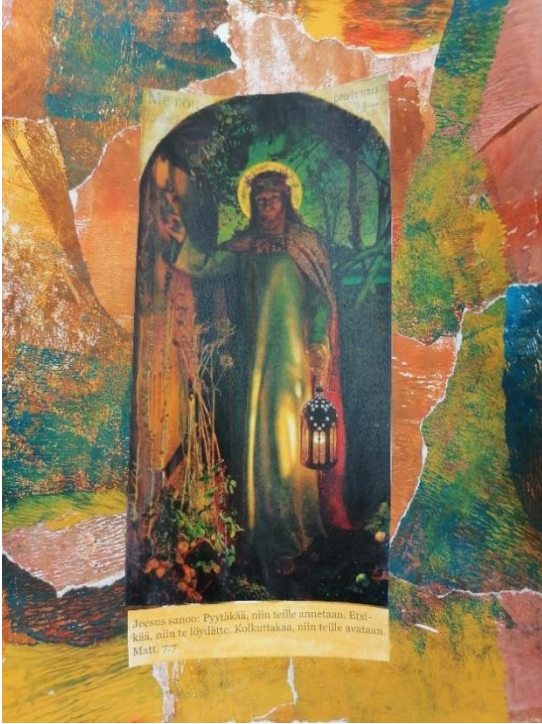




HÄMEENKYRÖN SEURAKUNTA



TILINPÄÄTÖS 2025



Kannen kuvat: Pirjo Järvinen, Johanna Kivimäki, Johanna Graeffe

SISÄLLYSLUETTELO

1. TOIMINTAKERTOMUS.....	1
1.1. Kirkkoherran yleiskatsaus	1
1.2. Talouspäällikön katsaus vuoden 2025 talouteen ja toimintaan	5
1.3. Hämeenkyrön seurakunnan visio	11
1.4. Hallintoelinten kokoonpano, toiminta ja aloitteet	12
1.5. Henkilöstö	13
1.6. Jäsenmäärä	18
1.7. Sisäinen valvonta	21
1.8. Talouden tunnusluvut	23
1.9. Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyä ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi	26
2. TALOUSARVION TOTEUTUMINEN	27
2.1 Käyttötalouden toteutuminen tehtäväalueittain	27
Yleishallinto.....	27
Yleinen seurakuntatyö:	28
Kasvatustyö:	38
Palvelu.....	46
Palveleva puhelin, sairaalasielunhoito ja perheneuvola	52
Hautaustoimi.....	53
Kiinteistötoimi.....	54
2.2. Käyttötalousoosan toteutuminen.....	56
2.3. Tuloslaskelmaosan toteutuminen	59
2.4. Verotulot ja valtionrahoitus	61
2.5. Investointiosan toteutuminen.....	62
2.6. Rahoitusosan toteutuminen.....	63
2.7. Yhteenveto valtuuston hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta	64
3. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT	66
3.1. Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut.....	66
3.2. Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut	68
3.3. Tase ja sen tunnusluvut	70
3.4. Olennaiset tapahtumat tilinpäätöksen laatimisen jälkeen.....	73
4. TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	74
4.1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	74
4.2. Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot	74

4.3. Tuloslaskelman liitetiedot	74
4.4. Rahoituslaskelman liitetiedot	77
4.5. Taseen liitetiedot	77
4.6. Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot (Vastuut ja vakuudet).....	79
4.7. Omistukset muissa yhtiöissä	80
4.8. Taseyksikkönä hoidettujen rahastojen tilinpäätöslaskelmat: Hautainhoitorahasto	81
5. ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	87
6. KIRJANPITOKIRJOJA JA TOSITTEITA KOSKEVAT LUETTELOT JA SELVITYKSET	88
6.1. Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista	88
6.2. Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista.....	89
LIITTEET	90
Liite 1: Henkilöstö 2025.....	90

1. TOIMINTAKERTOMUS

1.1. Kirkkoherran yleiskatsaus

Maailma ja Suomi myllerrysten keskellä

Vuotta 2025 leimasi erityisesti vuoden loppua kohti yhä voimakkaammin tempoileva maailmanpolitiikka ja turvallisuusympäristön kiristyminen. Suurvaltajohtajien pyrkimykset ovat tuoneet epävarmuutta kansainväliseen politiikkaan ja maailmankauppaan. Humanitaarinen hätä kosketti sekä otsikoissa että ihmisten arjessa esimerkiksi talouden ja energian hinnan kautta.

Hallituksen talouslinja, laaja sopeutusohjelma ja veroratkaisut lisäsivät painetta kunta- ja seurakuntatalouksissa, kun säästöjen vaikutukset alkoivat konkretisoitua ihmisten arjessa. Erityisesti sosiaali- ja terveydentoiimeen kohdistuneet leikkaukset kiristivät monien haavoittuvassa asemassa elävien tilannetta ja lisäsivät kysyntää julkisille palveluille, myös seurakunnille.

Yhteiskunnallisten päätösten seuraukset näkyivät myös Hämeenkyrössä. Palvelurakenteen muutokset, sote- ja työllisyyspalvelujen uudelleenjärjestelyt sekä paikalliset leikkaukset toivat lisää turvattomuutta erityisesti heikoimmassa asemassa oleville.

Kehitys maailmalla ja kotimaassa ei ole voinut olla vaikuttamatta ihmisten mieliin, mikä on näkynyt myös seurakunnan toiminnassa uudenlaisena toivon etsintänä. Tällaisessa yhteiskunnallisessa tilanteessa seurakunnan perustehtävä – evankeliumiin ankkuroitua lähimmäisenrakkaus ja yhteisöllisyyden vahvistaminen – näyttäytyi entistä ajankohtaisempana ja tärkeämpänä.

Hämeenkyrö muutosten keskellä

Hämeenkyrössä vuoteen 2025 mahtui sekä valtakunnallisten linjausten paikallisia seurauksia että omia, kuntaa ja seurakuntaa koskevia käännekohtia. Sote-uudistusten ja palvelurakenteen muutosten myötä osa paikallisista palveluista supistui tai siirtyi kauemmas, mikä heijastui erityisesti ikääntyneiden, mielenterveyskuntoutujien ja työttömien arkeen. Ikäihmisten päivätoiminnan ja yhteisruokailujen supistaminen sekä mielenterveyspalvelujen loppuminen paikkakunnalta lisäsivät yksinäisyyden ja turvattomuuden kokemusta.

Samalla työllisyyspalvelujen muutokset ja sosiaaliturvaleikkaukset heikensivät monien taloudellista tilannetta. Paikallisesti tämä tarkoitti lisääntyviä diakonia-asiakkuuksia, kasvavaa ruoka-avun tarvetta ja tarvetta matalan kynnyksen kohtaamispaikoille. Myös laajempi luottamuksen puute julkisia instituutioita kohtaan ja poliittisen keskustelun kärjistyminen näkyivät ihmisten puheissa ja mielialoissa.

Samaan aikaan Hämeenkyrössä nähtiin myös myönteistä kehitystä: vahva yhteisöllisyys, aktiivinen järjestötoiminta ja monet paikalliset verkostot loivat puitteita yhteiselle välittämiselle. Yhteistyö kunnan, järjestöjen ja seurakunnan välillä syveni erityisesti ikääntyneiden,

mielenterveyskuntoutujien ja vapaaehtoistoiminnan alueilla. Toimintaympäristö ei ole ollut helppo, mutta sen keskellä seurakuntaa tarvittiin konkreettisena auttajana, kuuntelijana, rinnalla kulkijana ja toivon tuojana.

Uusi kirkkoherra ja muutoksia henkilöstössä

Vuoden 2025 merkittävin henkilöstöön liittyvä tapahtuma oli uuden kirkkoherran valinta. Hakuprosessissa oli kuusi hakijaa. Seurakuntalaiset osallistuivat aktiivisesti keskustelujen ja tilaisuuksien kautta välillisenä vaalina toteutettuun valintaan. Prosessi toteutui suunnitellusti ja sai näkyvyyttä eri medioissa.

Henkilöstössä tapahtui muutoksia myös muilla työaloilla. Varhaiskasvatuksessa yksi lastenohjaaja jäi eläkkeelle eikä hänen tilalleen palkattu uutta henkilöä, mikä johti toiminnan supistamiseen. Myös diakoniatyön tiimissä oli henkilöstövajetta. Toisaalta uusi varhaisnuorisotyöntekijä aloitti vuoden alussa ja vahvisti varhaisnuorisotyön jatkuvuutta.

Seurakunnassa jatkettiin myös seurakuntalaisten vastuuseen kutsumista ja varustamista. Sato-yhteisön, leiritoiminnan ja erilaisten pienryhmien kautta yhä useampi seurakuntalainen löysi oman paikkansa palvelutehtävissä, mikä osaltaan tasapainotti henkilöstöresurssien niukkuutta. Seurakuntalaisten toimijuuden vahvistamiselle on seurakunnassa kasvava tarve.

Kirkon remontin vuosi

Kiinteistö- ja hautaustoimen suurin hanke vuonna 2025 oli Hämeenkyrön kirkon remontti, jossa kohdattiin mittavia vaikeuksia. Purkutyöstä vastanneen urakoitsijan hakeutuminen yrityssaneerauksen kautta konkurssiin johti remontin hidastumiseen ja lopulta töiden keskeytymiseen elokuussa. Remontin viivästykset vaikuttivat merkittävästi seurakunnan toimintaan ja talouteen.

Uuden urakoitsijan, Consti Korjausrakentaminen Oy:n, kanssa sopimus allekirjoitettiin ennen vuodenvaihdetta ja työt jatkuivat uudella otteella heti vuoden 2026 puolella. Viivästyisestä ja uudesta tarjouksesta aiheutunut korkeampi kustannus oli noin puoli miljoonaa euroa.

Kirkon poissaolo käytöstä erityisesti juhla-aikoina oli monelle pettymys, mutta samalla se avasi uudenlaisia mahdollisuuksia jumalanpalveluselämän monimuotoisuuteen seurakunnan eri tiloissa sekä läsnäoloon eri kylillä. Joulun jälkeen aloitettu Majakan keittiön remontti saatiin päätökseen vuoden 2026 alussa, mikä parantaa Majakan toimintaedellytyksiä tulevina vuosina.

Poimintoja työaloilta

Yleinen seurakuntatyö ja jumalanpalveluselämä

Kirkon remontin keskellä jumalanpalveluselämä jatkui vireänä, vaikka jumalanpalvelusten tilat vaihtelivat. Seurakuntalaiset oppivat, että messuun voidaan kokoontua myös Majakassa, siunauskappelissa tai muissa tiloissa. Sato-yhteisö jatkoi kasvuaan sekä aktiivien että satunnaiskävijöiden määrässä, ja siitä muotoutui monelle tärkeä hengellinen koti. Sato-messuissa nuorille suunnatut kokoontumiset ja ylistyshetket loivat tilaa erityisesti nuorten ja nuorten aikuisten osallisuudelle.

Seurakunnan musiikkityössä lapsi- ja gospel-kuorot palvelivat aktiivisesti jumalanpalveluksissa, tapahtumissa ja vanhainkodeissa. Kokeiluna toteutettu pop-up-joululaulukuoro osoitti, että matalan kynnyksen musiikkitoiminnalle on kysyntää. Musiikki oli monelle portti seurakunnan yhteyteen.

Diakoniatyö ja etsivä työ

Diakoniatyö oli vuonna 2025 vahvasti yhteiskunnallisten muutosten etulinjassa. Palvelurakenteiden muutokset, sosiaaliturvaleikkaukset, yksinäisyys ja mielenterveyden haasteet näkyivät kaikissa ikäryhmissä. Diakoniatyö vastasi haasteisiin monipuolisella, yhteisöllisyyttä rakentavalla toiminnalla.

Etsivä diakoniatyö pysyi kaikissa ikäryhmissä keskiössä, ja avoimet matalan kynnyksen kohtaamispaikat keräsivät tuhansia käyntejä. Myötätuuli, Majakkakahvila, Perjantaikeidas, kyläkerhot, Miesten Varikko ja Iloa yhdessä -illat tarjosivat tilaa kohtaamiselle, kuuntelemiselle ja yhdessäololle.

Ruoka-avussa hävikkiruuan jakelua lisättiin. Diakoniatyö tuki taloudellisesti haastavassa tilanteessa olevia eri muodoin. Erilaisten lahjoitusten määrä nousi ennätyskalliseen 4 000 euroon. Diakoniatyön noin 160 henkilön valmennettu vapaaehtoisjoukko oli korvaamaton voimavara.

Yhteistyö Mustveen ystävyysseurakunnan kanssa syveni seurakunnan muutosten keskellä. Syksyn vierailu Hämeenkyrössä vahvisti yhteistä toivoa ja sitoutumista ystävyystyön jatkumiseen.

Kasvatus, nuoriso ja Sato-yhteisö

Kasvatuksen työalalla vuosi 2025 oli sekä niukkuuden että uusien avausten aikaa. Varhaiskasvatuksessa lastenohjaajan eläkkeelle jääminen ja tehtävän täyttämättä jättäminen pakottivat supistamaan toimintaa ja priorisoimaan työmuotoja. Samalla huomattiin entistä selvemmin vapaaehtoisten varustamisen ja mukaan ottamisen tarve. Seurakuntalaisia oli mukana leirien suunnittelussa sekä perhekerhon ja pienryhmien johtamisessa. Tämä oli merkittävä askel seurakuntalaisten vastuun ja hengellisen yhteyden vahvistamisessa.

Varhaisnuorisotyössä uusi työntekijä toi vakautta. Kerho- ja leiritoiminta oli vilkasta. Tulijoita oli enemmän kuin paikkoja. Junnuikäisten asemaa vahvistettiin rakentamalla nuorten toimintaa. Heitä kutsuttiin mukaan nuortenleireille, kerhonohjaajiksi ja erilaisiin vastuutehtäviin.

Myös rippikoulutyö voi erittäin hyvin. Palaute oli kiittävää sekä rippikoululaisilta että isosilta. Nuorisotyössä nuorten oma aktiivisuus ja vastuunotto nousivat vahvasti esiin. TeenStreet-leiri Saksassa tarjosi 14 nuorelle hengellisesti elvyttävän kokemuksen, jonka he jakoivat myös kotiseurakunnassa. Nuoret ovat kehittäneet yhdessä työntekijöiden ja vapaaehtoisten aikuisten kanssa uutta hengellistä toimintaa. Myös Sato-yhteisössä on lisätty nuorten toiminnan osuutta.

Viestintä ja seurakunnan näkyvyys

Viestinnän kannalta vuoden 2025 merkittävimpiä tapahtumia olivat uuden kirkkoherran rekrytointi ja seurakunnan uuden visuaalisen ilmeen käyttöönotto. Työntekijöiden viestinnällisessä ajattelussa tapahtui merkittävää kehitystä. Some-kanavissa seurakuntalaisten

rooli kasvoi. Viestinnän tekemisessä on havaittu, että henkilökohtainen puhe ja avoin hengellinen pohdinta koskettavat monia.

Seurakuntaa tarvitaan

Vuosi 2025 on ollut haasteiden vuosi maailmassa ja Hämeenkyrössä: maailmanpolitiikan levottomuus, talouden kiristyminen ja leikkaukset kansallisella tasolla sekä palvelujen supistumisen paikallisesti.

Näemme myös oman seurakuntamme haavoittuvuuden: resurssien väheneminen vähin erin ja tarpeiden kasvaminen. Kaiken keskellä näkyy kuitenkin myös toinen todellisuus: luja sitoutuminen seurakunnan perustehtävään, työntekijöiden ja luottamushenkilöiden uskollisuus, vapaaehtoisten suuri panos.

Seurakunnalle sekä sen toiminnalliselle, käytännölliselle ja hengelliselle tarjonnalle on aikamme keskellä vahva kysyntä. Elämme seurakuntana ihmisten arjessa ja juhlassa tuoden Kristusta todelliseksi ihmisten elämässä.

Kiitän lämpimästi kaikkia työntekijöitä, luottamushenkilöitä ja seurakuntalaisia panoksesta yhteiseksi hyväksi vuonna 2025. Erityisesti kiitän Jorma Pitkästä, joka jää 1.4. eläkkeelle kirkkoherran virasta palveltuaan Hämeenkyrön seurakuntaa seitsemän vuotta.

Kiitän myös luottamuksesta, jota seurakunta osoitti valitessaan minut kirkkoherraksi. Olen innolla käynyt töihin käsiksi aloittaessani vuoden 2026 alussa ensin kirkkoherran sijaisena ja 1.4. vakinaisessa virassa. Uskon, että vuonna 2026 pystymme seurakuntana jälleen vastaamaan moniin ihmisten tarpeisiin ja vahvistamaan hengellistä kutsuamme yksilöinä ja yhteisönä.

Taneli Hassinen
vs. kirkkoherra

1.2. Talouspäällikön katsaus vuoden 2025 talouteen ja toimintaan

Vuoden 2025 talousarviota laadittaessa syyskaudella 2024 elettiin epävarmoja aikoja inflaation ja Venäjän hyökkäyssodan vuoksi. Lisäksi seurakuntatalouteen toi epävarmuutta hyvinvointialueiden muodostumisen myötä tulleet veropohjan muutokset. Vuoden 2025 talousarvio laadittiin tämän epävarmuuden keskellä, parhaan saatavilla olleen arvion ja harkinnan perusteella.

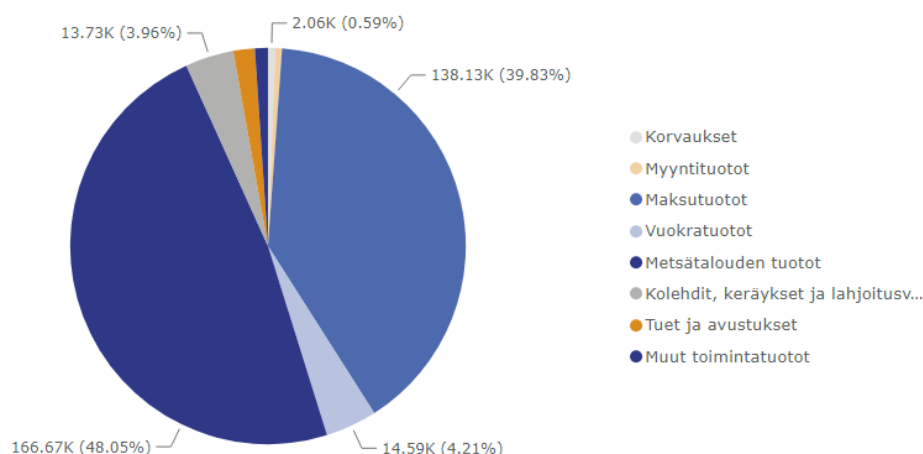
Vuoden 2025 verotulokertymä oli noin 140.000 euroa vähemmän kuin vuonna 2024. Vuoden 2025 kertymä oli yhteensä 2.162.009,37 euroa. Kertymä ylitti talousarvioennusteen 262.009,37 eurolla. Valtionrahoitusta Hämeenkyrön seurakunta sai viime vuonna 191.099,88 euroa, mikä ylitti talousarvioennusteen 1.099,88 eurolla. Valtionrahoitus on pienentynyt pysyvästi.

Kirkon keskusrahastomaksuja maksettiin viime vuonna yhteensä 187.518,00 euroa, mikä ylitti talousarvioennusteen 17.518,00 eurolla.

Toimintakate, eli toimintatuottojen ja kulujen erotus, vuonna 2025 oli -1.695.551,71 euroa, mikä oli 80.998,29 euroa ennakoitua vahvempi. Toimintakatetta heikensi henkilöstökulujen kasvu. Toisaalta sitä paransi ennakoitua suuremmat metsätalouden tuotot. Vuosikate oli 448.049,95 euroa. Rahoitustuotot olivat 5.356,77 euroa. Poistojen jälkeen vuoden 2025 tulos on 306.748,50 euroa ylijäämäinen.

Vuoden 2025 alussa Hämeenkyrön kirkon remontti aloitettiin. Elokuun alussa 2025 pääurakoitsija ajautui konkurssiin. Syksyn aikana remontti kilpailutettiin uudestaan, ja uudeksi pääurakoitsijaksi valittiin Consti Korjausrakentaminen Oy. Uuden urakoitsijan kanssa työt aloitettiin vuoden 2026 alussa.

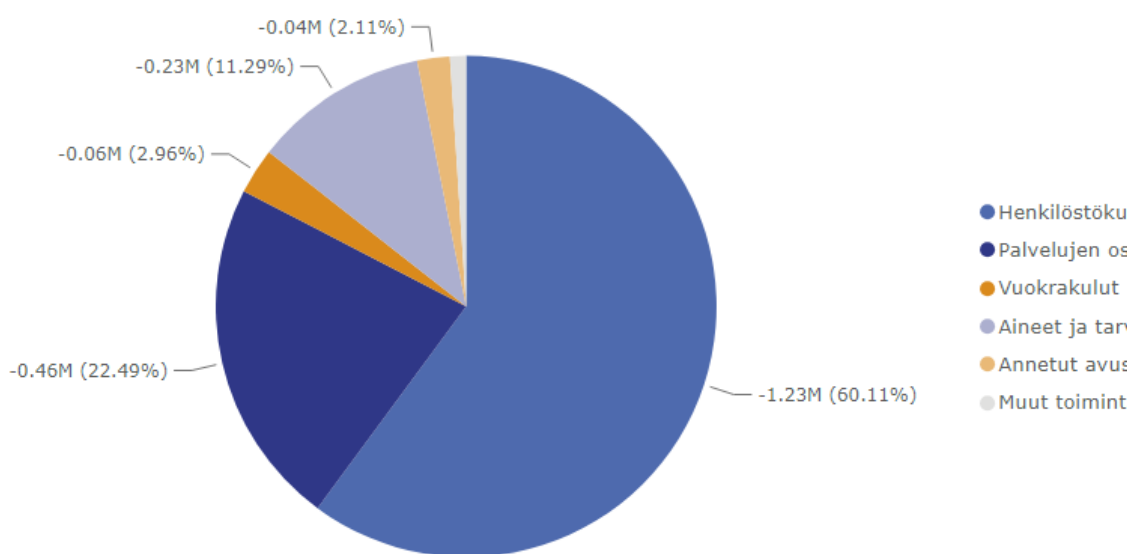
Alla olevissa kuvioissa (Kuvio 1.) on esitelty seurakunnan toimintatuotot ja toimintakulut prosentuaalisina jakaumina. Toimintatuotoissa suurin osa on kertynyt metsätalouden tuotoista. Lisäksi iso osa on kertynyt maksutuotoista. Käytännössä tämä tarkoittaa retkien ja leirien maksuja.



Kuvio 1: Toimintatuotot tiliryhmittäin 2025

Alla olevassa kuviossa (Kuvio 2.) on esitelty seurakunnan toimikuntakulut tiliryhmittäin 2025. Toimintakuluissa huomiota herättää henkilöstökulujen kasvu. Kirkon työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiset palkankorotukset ovat olleen noin 12 % neljän vuoden aikana. Henkilöstökulujen osuus oli 59,36 % kaikista toimintakuluista, mikä on heikompi kuin edellisenä vuonna, jolloin vastaava suhdeluku oli 57,8 %.

Henkilöstökulujen kasvuun on syytä kiinnittää huomiota. Jokaisen tulevan rekrytoinnin tarvetta tulee harkita paitsi toiminnan, myös talouden näkökulmasta. Seurakunnan työntekijämäärän on vähennyttävä tulevien vuosien aikana.



Kuvio 2: Toimintakulut tiliryhmittäin 2025

Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa

Hämeenkyrön seurakunnan taloudellisen tilanteen arvioidaan olevan juuri nyt kohtuullisen vakaa. Seurakunnan jäsenmäärä on lievässä laskusuunnassa, samoin Hämeenkyrön kunnan asukasluku. Jotta seurakuntatalous on tasapainoinen, verotulojen tulee riittää kattamaan toiminnasta tulevat kulut.

Vaikka Hämeenkyrön seurakunnan taloudellinen tilanne on nyt hyvä, pidemmällä tähtäimellä arvioituna tilanne ei tule pysymään samana. Jo noin kuuden vuoden päähän tarkasteltuna, vuoteen 2031 mennessä Hämeenkyrön seurakunnan jäsenmäärä tulee kirkkohallituksen (2021) arvion mukaan laskemaan 15,3 % vuoteen 2021 verrattuna. Tällöin nyt vielä hitaalta näyttäytyvä laskusuunta jäsenmäärässä on ehtinyt muuttua merkittävästi nykyhetkeen verrattuna.

Hämeenkyrön seurakunnan kiinteistökantaa on pyritty kunnostamaan ja ylläpitämään mahdollisimman hyvin. Tarpeettomista kiinteistöistä, kuten Hollitien virastorakennuksesta, pyritään luopumaan. Kiinteistökannan ylläpito ja kulttuurihistoriallisen omaisuuden turvaaminen myös tuleville sukupolville tulee vaatimaan vahvaa investointiperustaa tulevina vuosina.

Hämeenkyrön kirkon remontin kustannusvaikutukset tulevat vaikuttamaan vuosien päähän remontin valmiiksi saamisesta: Remontin aikana maksetaan konkreettiset, remontista aiheutuneet kustannukset. Tämän jälkeen investointi tulee kasvattamaan merkittävästi poistoja ja näin heikentämään tulosta.

Vastuu ympäristöstä

Hämeenkyrön seurakunta kantaa osaltaan vastuunsa ympäristöstä. Vuonna 2025 Hämeenkyrön seurakunta sai ympäristödiplomin.

Seurakunnan metsäomaisuutta hoidetaan kauaskantoisesti ja läpinäkyvästi. Jätteet lajitellaan kaikissa toimipisteissä. Paperittomuuteen pyritään aina, kun se on mahdollista.

Kiinteistöjen energiatehokkuutta ja -ystävällisyyttä arvioidaan. Esimerkiksi kirkon lämmitysjärjestelmän uusimisessa kiinnitetään huomiota uuden järjestelmän mahdollisuuksiin uusiutuvan energian osalta. Mäntyrinteen kappelissa on jo aiemmin siirrytty maalämpöön, ja Särkijärven leirikeskuksesta on aurinkokeräimet.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Hämeenkyrön seurakunta tulee todennäköisesti jatkamaan itsenäisenä seurakuntana. Jäsenmäärä tulee vähenemään, jollei nykyisessä kehityksessä tapahdu merkittävää muutosta. Seurakunnan verokertymä tulee tämän vuoksi ennen pitkää vähenemään.

Kiinteistökantaa tulee vähentää tulevan vuosikymmenen aikana. Holltien kiinteistöistä ja mahdollisesti myöhemmin myös Isopappilasta tulee luopua. Kiinteistökannan keventämisen taustalla on kiinteiden kulujen vähentäminen siten, että henkilöstömäärää ei tarvitse kohtuuttomasti vähentää.

Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Merkittävin riskitekijä tulevaisuudessa on kiinteistökannan suhde henkilöstömäärään. Laadukkaan seurakunnallisen työn edellytys on se, että henkilöstömäärästä ei karsita liiallisesti. Kirkkovaltuuston tulee tulevina vuosina arvioida kiinteistökannasta luopumista siitä näkökulmasta, että samalla voidaan mahdollistaa henkilöstömäärän säilyttäminen nykyisellään tai vain pienin vähennyksin.

Toiminnan tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa

Kirkkohallituksen 2021 ohjeen mukaisesti seurakunnan tilinpäätöksessä on käsiteltävä seurakunnan toimintaa ja taloutta annettujen kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa.

Talouden mittareita on neljä: Tilikauden tulos, taseessa oleva ali- ylijäämä, maksuvalmius (alle 90pv) ja henkilöstökulujen osuus toimintakuluista.

Toiminnan ja hallinnon mittareita on viisi: Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät, seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta, seurakunnan toimintaorganisaatio, johtaminen seurakunnassa sekä seurakunnan henkilöstö.

Seuraavassa taulukossa tarkastellaan Hämeenkyrön seurakunnan tilannetta mainittujen mittareiden näkökulmista.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	Vuosi 2025
1) Tilikauden tulos negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuonna TAI viimeisen tilikauden tulos negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä JA kirkollisveroprosentti 2,0 tai yli	Hämeenkyrön seurakunnan tulos on ylijäämäinen kolmena peräkkäisenä vuonna. Kirkollisveroprosentti on 1,7
2) Taseessa oleva yli-/alijäämätili on menossa alijäämäiseksi eikä sen kattamista voida osoittaa seuraavan kolmen vuoden aikana	Hämeenkyrön seurakunnan yli-/alijäämätili on ylijäämäinen 2.782.186,04 euroa
3) Maksuvalmius on alle 90 päivää TAI maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä vuonna	Hämeenkyrön seurakunnan maksuvalmius on 445 päivää. Rahavaroista on vähennetty toimeksiantojen varat.
4) Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna	Hämeenkyrön seurakunnan henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut: 2025: 59,6 % 2024: 57,8 % 2023: 57,9 % 2022: 59,0 % 2021: 58,3 % 2020: 58,8 %

Taulukko 1: Kriisiytyvän seurakunnan mittarit talouden näkökulmasta

Talouden mittareiden perusteella Hämeenkyrön seurakunnan tulee seurata erityisesti kohtaa 4. eli henkilöstökulujen osuutta toimintakuluista. Euromääräisesti henkilöstökulut ovat nousseet vuosittain. Jokaista tulevaa rekrytointia tulee arvioida kriittisesti paitsi toiminnan myös talouden näkökulmasta.

Seuraavassa taulukossa käsitellään kriisiytyvän seurakunnan mittareita toiminnan ja hallinnon näkökulmista.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit:	Vuosi 2025
1) Puutteita hautustoimen ja hautausmaan ylläpidossa TAI epäkohtia kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten hoidossa TAI puutteita väestötietojärjestelmään liittyvissä asioissa	Hämeenkyrön seurakunnassa hautustoimi ja hautausmaat hoidetaan hyvin. Hautustoimen ohjesääntö on päivitetty 2024. Hautausmailla aloitettiin hoitamattomien hautojen ja vinojen kivien kuulusmenettely 2025. Kulttuurihistoriallisesti arvokkaita rakennuksia hoidetaan kiinteistöstrategian mukaisesti.

	Kirkossa aloitettiin vuoden 2025 alussa mittava remontti, jossa korjataan alapohjasta löytyneet ongelmat, uudistetaan lämmitysjärjestelmä sekä uudistetaan kirkon sisätiloja. Väestötietojärjestelmän käsittelyssä ei ole ongelmia.
2) Hallinnon toimivuudessa on ongelmia TAI hallintomenettelyssä on puutteita	Hallinto toimii moitteetta.
3) Seurakunnan perustehtävän toteuttamisessa on ongelmia TAI seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisen 5v aikana 15% ja on nyt alle 2000 hlö TAI toimintakulttuuri seurakunnassa on uusiutumaton	Seurakunnan perustehtävä on hoidettu moitteetta. Jäsenmäärä on 7.093 henkilöä. Toimintakulttuuria uudistetaan ja kehitetään jatkuvasti.
4) Johtamisessa on heikkoutta TAI johtamista tukevat strategiat puuttuvat, kuten toimintasuunnitelma, kiinteistöstrategia, valmiussuunnitelma ym	Johto koulutuu, pyytää ja saa palautetta. Johtamista tukevia strategioita on päivitetty lähivuosina, joista kiinteistöstrategia vuonna 2021. Hallintosääntö on hyväksytty kirkkovaltuustossa syksyllä 2023. Henkilöstöstrategiaa ja henkilöstösuunnitelmaa kehitettiin vuosien 2024-2025 aikana ja sen työstämistä jatketaan edelleen 2026.
5) Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia TAI henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa on ongelmia	Henkilöstön työhyvinvointiin kiinnitetään huomiota ja sitä kehitetään. Henkilöstön määrä on työn määrään ja verotuloihin suhteutettuna riittävä. Kaikki tarvittavat työsuhteet saatiin täytettyä vuoden 2025 aikana ongelmitta.

Taulukko 2: Kriisiytyvän seurakunnan mittarit toiminnan ja hallinnon näkökulmista

Toiminnan ja hallinnon mittareiden näkökulmista Hämeenkyrön seurakunnassa tilanne on hyvä. Ajoittaisiin rekrytointihaasteisiin kiinnitetään huomiota. Henkilöstöstrategiaa ja henkilöstösuunnitelmaa kehitetään edelleen vuoden 2026 aikana.

1.3. Hämeenkyrön seurakunnan visio

Vuoden 2021-2022 aikana Hämeenkyrön seurakunnassa on toteutettu visio-työskentelyä. Seurakunnan toimintaa ja tavoitteita raamittava visio on saanut sanallisen muodon:



Kuva 1: Hämeenkyrön seurakunnan visio

Seurakunnan toiminnassa on otettu huomioon koko kirkon strategia, seurakunnan oma kiinteistöstrategia, sekä seurakunnan ohjesäännöt.

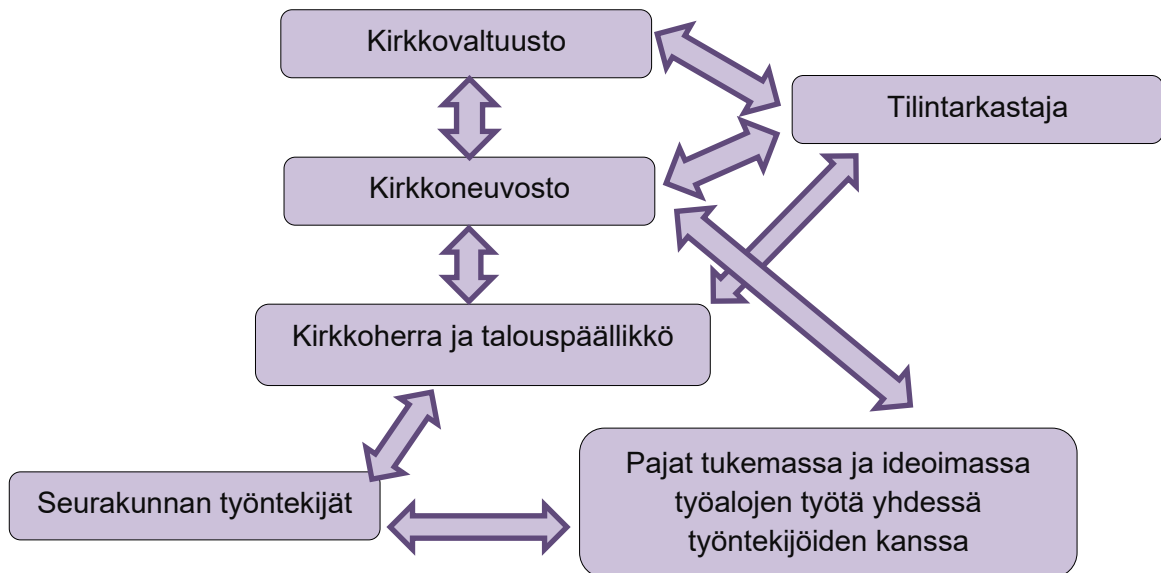
Hämeenkyrön seurakunnan taloutta ja toimintaa suunnitellaan kokonaisuutena, mahdollisimman laajalaisesti nykytilannetta arvioiden ja tulevaa ennakoiden. Vuoden 2025 aikana toteutettiin luottamushenkilöiden ja työntekijöiden yhteinen seminaari, jossa käytiin keskustelua strategisista suuntaviivoista ja tulevaisuuden näkymistä. Tulevaisuustyöskentely jatkuu vuoden 2026 aikana.

1.4. Hallintoelinten kokoonpano, toiminta ja aloitteet

Seurakunnan ylintä valtaa käyttää nelivuotiskausittain vaaleilla valittava kirkkovaltuusto. Vuoden 2025 aikana kirkkovaltuusto käsitteli kaikki sille kuuluvat kirkkolain edellyttämät asiat, joita ovat osa henkilöstövalinnoista, seurakunnan toimintakertomuksen hyväksyminen, tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille. Lisäksi kirkkovaltuusto hyväksyi kirkollisveroprosentiksi 1,7 % vuodelle 2026. Talousarvio ja toimintasuunnitelma vuodelle 2026 käsiteltiin ja hyväksyttiin.

Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan käytännön toimintaa ja hallintoa. Kirkkoneuvosto valmistelee päätökset kirkkovaltuustoon. Kirkkoneuvoston kanssa tiiviissä yhteistyössä toimivat kirkkoherra (KN pj) sekä taluspäällikkö. Valtuuston puheenjohtajistolla on läsnäolo-oikeus kirkkoneuvostossa.

Hämeenkyrön seurakunnan hallinto-organisaation rakenne on kuvattu alla olevassa kuviossa.



Kuvio 3: Organisaatiorakenne 2025

Kirkkovaltuusto

Kirkkovaltuusto käyttää seurakunnan ylintä päätösvaltaa, jollei toisin ole säädetty tai määrätty.

Vuosiksi 2023-2026 valitut kirkkovaltuuston jäsenet, 23 hlöä: Hakala Pekka, Harjula Jorma, Ilottu Ari, Immonen Anna-Kaisa, Järvenpää Jaana, Kiukainen Pertti, Korhonen Kirsti, Korpijaakko Lauri, Laitinen Kari, Lohtander Anna-Mari, Luumi Päivi, Mäensivu Raija, Mäkipää Eelis, Nordfors Hannele, Norokorpi Eero, Oinonen Hannamaija, Pohjankuru Kirsti, Potila Tuomas, Rasa Markku, Reilin Jaakko, Saarela Tapani, Seppä Pertti ja Uusitalo Heikki

Kirkkovaltuuston puheenjohtajana toimi Uusitalo Heikki ja varapuheenjohtajana Immonen Anna-Kaisa.

Kirkkovaltuuston kokouksissa olivat läsnä kirkkoherra Jorma Pitkänen sekä taluspäällikkö Karolina Puuska. Kokousten sihteerinä toimi Karolina Puuska.

Kirkkovaltuusto kokoontui viisi kertaa.

Kirkkoneuvosto

Kirkkoneuvoston asiana on muun muassa yleisesti johtaa seurakunnan toimintaa ja edistää sen hengellistä elämää.

Kirkkoneuvoston jäsenet on kirkkovaltuusto valinnut toimikaudelle 2025-2026. Kirkkoneuvoston jäseniä ovat Pitkänen Jorma, kirkkoherra, puheenjohtaja, Hakala Pekka, varapuheenjohtaja, Järvenpää Jaana, Korhonen Kirsti, Luumi Päivi, Mäensivu Raija, Mäkipää Eelis, Nordfors Hannele, Norokorpi Eero. Sihteerinä toimi talouspäällikkö Karolina Puuska.

Kirkkoneuvosto kokoontui 14 kertaa.

Aloitteet

Varsinaisia aloitteita luottamushenkilöt eivät esittäneet vuoden 2025 aikana. Yhteistyö ja vuorovaikutus luottamushenkilöiden, työntekijöiden, kirkkoherran ja talouspäällikön välillä on ollut monipuolista ja rakentavaa vuoden 2025 aikana.

Tilintarkastus ja valvonta

Kirkkovaltuusto on valinnut toimikaudekseen tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n.

1.5. Henkilöstö

Henkilöstökertomuksella pyritään antamaan tietoa henkilöstöstä eri näkökulmista katsottuna. Kertomus antaa tietoa henkilökunnan määrästä, työsuhteista, iästä, sukupuolijakautumasta, koulutuksesta sekä työkyvystä. Henkilöstökuluja verrataan tuloihin ja muihin kuluihin. Kertomuksessa on mukana useamman vuoden tiedot, jotta kehitystä voi seurata eri vuosina.

Henkilöstökertomuksessa tarkastellaan vain työ- tai virkasuhteessa olevia henkilöitä. Mukana on myös hautainhoitorahaston varoilla palkattu henkilökunta. Tämän tarkastelun ulkopuolelle jää suuri työpanos, josta vastaavat vapaaehtoiset ja palkkiotoimiset seurakuntalaiset sekä eri luottamustehtävissä toimivat ihmiset. Heidän toiminnastaan kerrotaan työalojen toimintakertomuksissa sekä hallinnon pöytäkirjoissa.

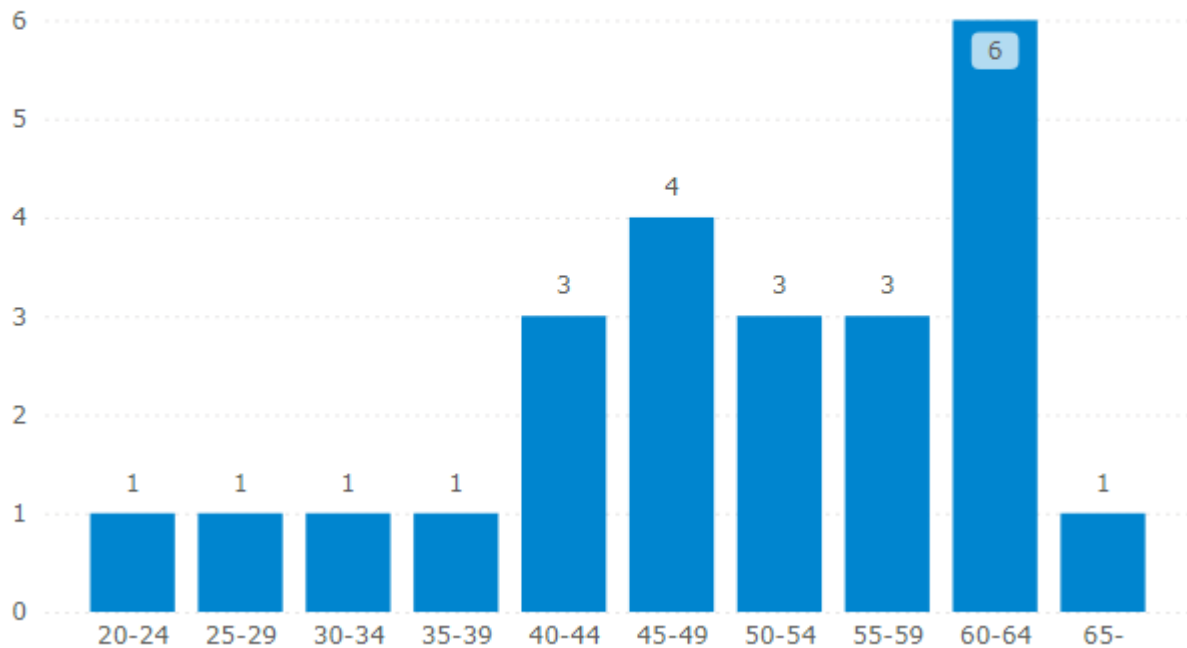
Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli vuoden 2025 lopussa 20 henkilöä. Palvelussuhteista osa-aikaisia oli kaksi, muut kokoaikaisia. Määräaikaisissa työsuhteissa työskenteli kaksi henkilöä, joiden lisäksi hautausmaalla kesä- ja kausityössä yhteensä 14 henkilöä. Naisia työntekijöistä oli 15 ja miehiä viisi.

Henkilökunnan keski-ikä 31.12.2025 oli 49,79 vuotta. Alla olevasta ikäjakaumaa kuvaavasta kuviosta nähdään, että henkilöstö painottuu toisaalta 40-50 ikävuoden tietämille, toisaalta 60 ikävuoden kohdalle.

Tulevia henkilöstöstrategisia linjauksia tehdessä on tärkeää ottaa huomioon eläköitymisten myötä tulevat taitekohdat. Samalla on tärkeää huomioida myös, että eläkeikää lähestyvien työntekijöiden hiljainen tieto siirtyy seuraaville työsukupolville.

Ikäjakauma



Kuvio 4: Henkilöstön ikäjakauma 2025

Henkilöstön lukumäärä tehtävälueittain

Alla olevassa kuviossa on esitelty Hämeenkyrön seurakunnan henkilöstömäärä tehtävälueittain 31.12.2025

Työnimike / työala	Työntekijöiden lukumäärä
Papisto: Kirkkoherra, kappalainen ja seurakuntapastori	3
Toimistonhoitaja	1
Kanttori	1
Diakoniatyöntekijät + diakonia-avustaja	3+1
Perhetyöntekijä / kasvatuksen työalojohtaja	1
Nuorisotyöntekijät	2
Lapsityöntekijät	1
Taluspäällikkö	1
Hautaus- ja kiinteistötoimen työnjohtaja	1
Emännät + tuntityössä avustava keittiötyöntekijä	2+1

Kiinteistö- ja hautausstoimen työntekijät	3
Suntio, kiinteistötyöntekijät	2

Taulukko 3: Henkilöstön lukumäärä tehtäväalueittain 2025

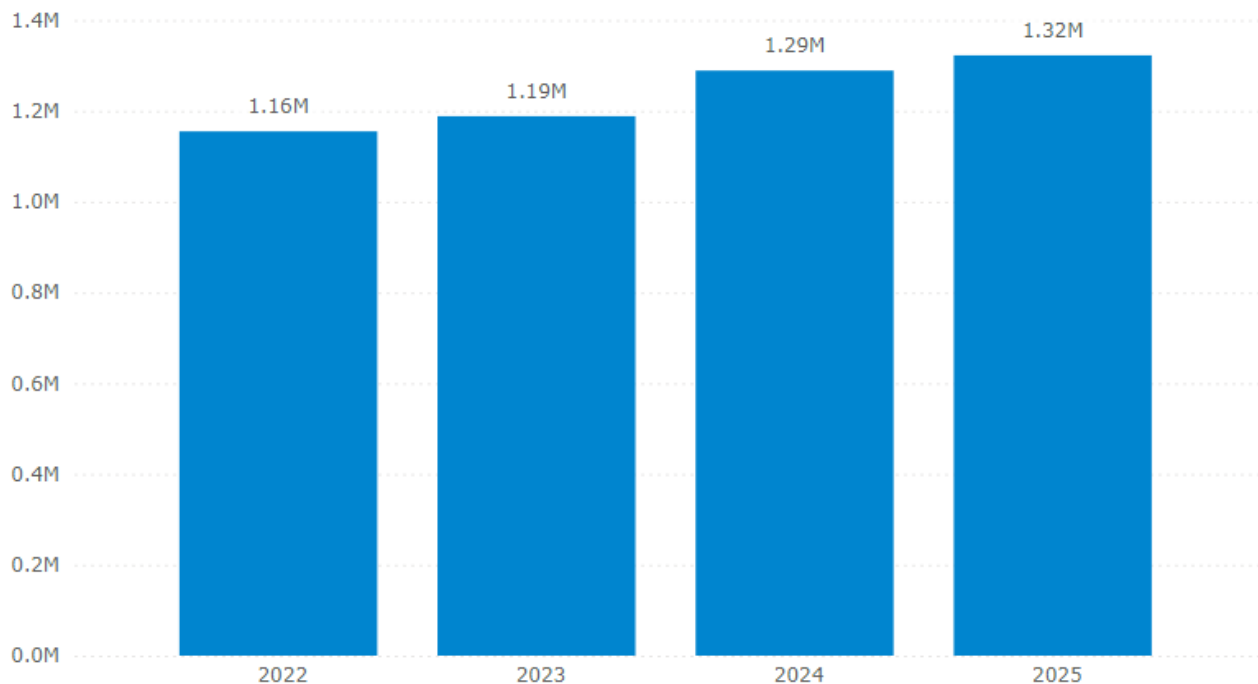
Henkilöstön vaihtuvuus

Kuluneen vuoden aikana yksi työntekijä oli virkavapaalla noin puolivuotta. Hänelle oli palkattu sijainen osaksi aikaa.

Tilikauden palkat, palkkiot

Henkilöstökulut ovat nousseet viimeisten vuosien aikana vuosi vuodelta. Alla olevassa kuviossa on kuvattu henkilöstökulujen kasvua vuosien 2022-2025 ajalta. Henkilöstökulut ovat nousseet pääosin Kirvestes:n mukaisten palkankorotusten vuoksi.

Henkilöstökulut €



Kuvio 4: Henkilöstökulujen kasvu 2022-2025

Alla olevassa taulukossa on eritelty vuoden 2025 henkilöstökuluja. Verrokkeina ovat vuodet 2023 ja 2024.

Henkilöstökulut	2025	2024	2023
Palkat ja palkkiot	1-008.106,53	993.422,04	886.822,59
Eläkekulut	203.690,81	203.633,67	181.518,07
Muut henkilösivukulut	27.710,65	20.231,68	25.422,82
Saadut henkilöstökorvaukset	11.758,13	15.757,85	3.041,78
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	0,00	0,60	0,46
Aktivoidut palkat, eläke ja henkilösivukulut	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	1.227.749,91	1.202.198,89	1.090.721,52
Matka-, majoitus- ja ravitsemiskulut	28.824,78	19.543,79	25.149,15
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	16.587,73	4.960,58	6.619,02
Työterveyshuolto	24.863,59	19.738,59	9.420,59

Taulukko 4: Henkilöstökulujen erittely 2023 - 2025

Henkilöstön koulutus

Henkilöstö on koulutautunut kirkkoneuvoston hyväksymän koulutussuunnitelman mukaisesti. Koulutuksia on ollut sekä etäyhteyksin että paikan päällä pidettäviä koulutuksia.

Työterveyshuolto ja sairaspöissaolat

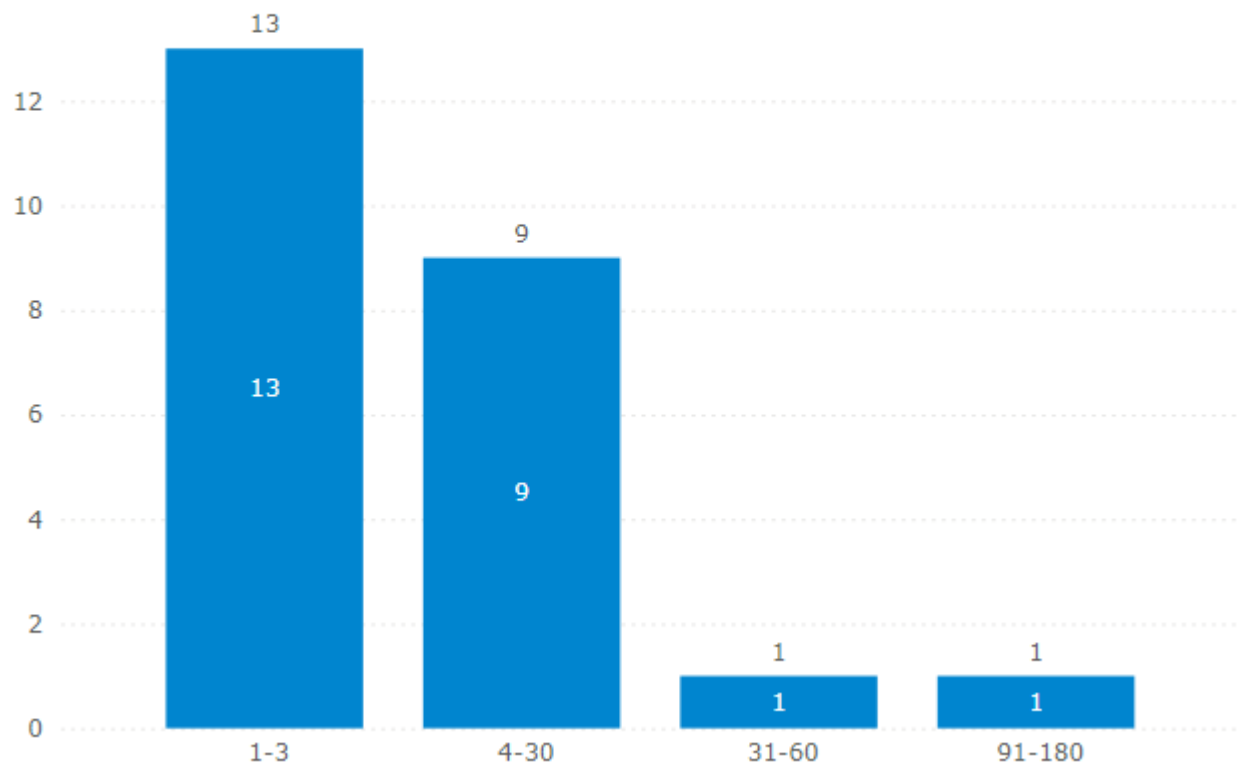
Sairaspöissaolujen määrä oli vuonna vuonna 2025 yhteensä 297 päivää, 2024 yhteensä 93 päivää, 2023 yhteensä 195 päivää, sekä vuonna 2022 yhteensä 158 päivää.

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Pihlajalinnan kanssa. Sopimus on päivitetty vuonna 2025 ja se on voimassa 2026 vuoden loppuun asti.

Alla olevassa kuviossa on esitelty sairaslomien pituudet. Lyhimpiä, 1-3 päivän sairaslomia on selvästi eniten ja vastaavasti pitkiä sairaslomia vain vähän. Huomioitavaa myös on, että sairaslomat ovat johtuneet sairastamisista, eivät työhön liittyvistä tapaturmista. Tapaturmista johtuvia sairaslomia ei ole ollut ollenkaan vuoden 2025 aikana.

Sairaus- ja tapaturmapoissaolojen kesto/lkm

● Terveysperusteiset poissaolot ● Työ- ja työmatkatapaturmapoissaolot



Kuvio 5: Sairaspäivien lukumäärä, sairausloman keston perusteella 2025

Työhyvinvointi

Henkilöstölle järjestettiin tyky-toimintana tyky-päivä keväällä 2025 Ikaalisten kylpylän ympäristössä.

Työyhteisölle on tarjolla ePassin ruokaetu, hyvinvointietu ja liikuntaetu.

Työyhteisön kanssa pyritään avoimeen vuorovaikutukseen, joka osaltaan tukee työhyvinvointia. Epäkohtiin puututaan välittömästi.

Syksyllä 2023 työyhteisölle toteutettiin kirjallinen kysely työhyvinvointiin liittyvistä kysymyksistä. Tämän jälkeen aloitettiin sovitteluprosessi vuosien 2023-2024 aikana. Tavoitteena on työyhteisön vuorovaikutuksen kehittäminen ja työhyvinvoinnin tukeminen myös tulevaisuudessa.

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin:

Aiemmin kriisiytyvän seurakunnan mittareiden yhteydessä käsiteltiin henkilöstökuluja suhteessa muihin toimintakuluihin (Taulukko 1.). Tässä alla olevassa taulukossa tarkastellaan henkilöstökuluja suhteessa

verotuloihin. Kirkollisverokertymä oli vuonna 2025 ensimmäistä kertaa moneen vuoteen edellisvuotta reilusti pienempi. Samaan aikaan henkilöstökulut ovat nousseet. Näin ollen henkilöstökulujen suhteellinen osuus verotuloista on jo 56,79 %.

Huomionarvoista tässä taulukossa on henkilöstökulujen euromääräinen kasvu vuodesta toiseen. Vuodesta 2021 lähtien henkilöstökulut ovat nousseet yli 270.000 euroa.

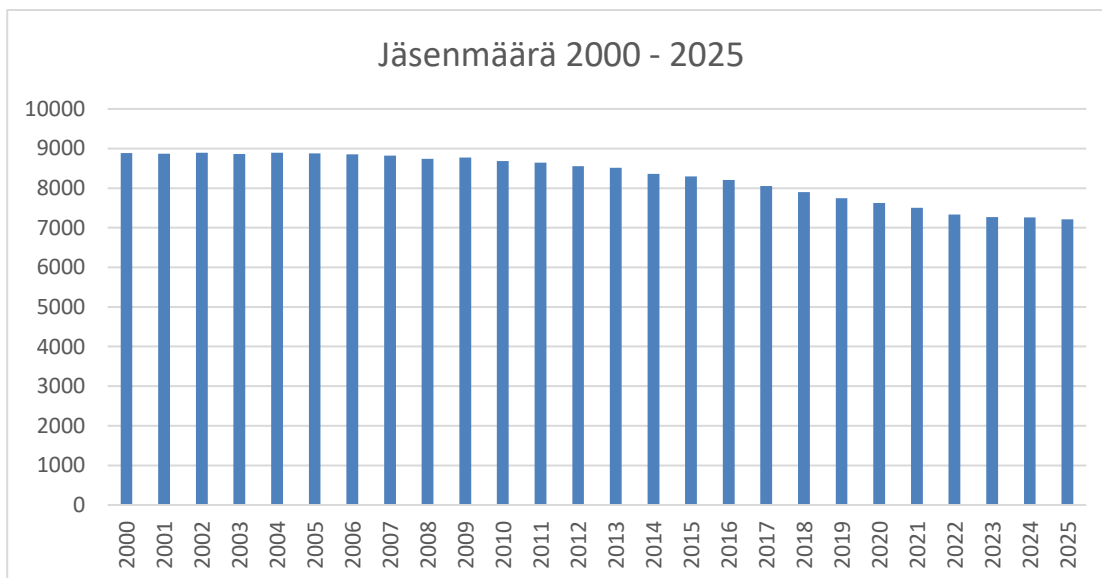
	2025	2024	2023	2022	2021
Henkilöstökulut	1.227.749,91	1.202.198,89	1.090.721,52	1.046.332,97	951.249,92
Verotulot	2.162.009,37	2.301.678,82	2.097.798,76	1.895.977,30	1.867.063,59
Henkilöstökulujen %-osuus verotuloista	56,79	52,23	51,9 %	55,2 %	50,9 %

Taulukko 5: Henkilöstökulujen suhde verotuloihin 2021-2025

1.6. Jäsenmäärä

Hämeenkyrön kunnan asukasmäärä 31.12.2025 oli 10.301 asukasta. Hämeenkyrössä vakinaisesti asuvien kirkon jäsenten määrä 31.12.2025 oli 7093 henkilöä. Kirkkoonkuulumisprosentti näin ollen on 69,6 %.

Vuoden 2024 lopulla kirkkoon kuului Hämeenkyrössä 69,6 % asukkaista, vuoden 2023 lopulla 70,9 % asukkaista, vuoden 2022 lopulla kirkkoonkuulumisprosentti Hämeenkyrössä oli 71,5 % ja vuonna 2021 kirkkoonkuulumisprosentti oli 72,53 %. Jäsenmäärän lasku liittyy kasteiden vähenemiseen sekä kirkosta eroamisiin.

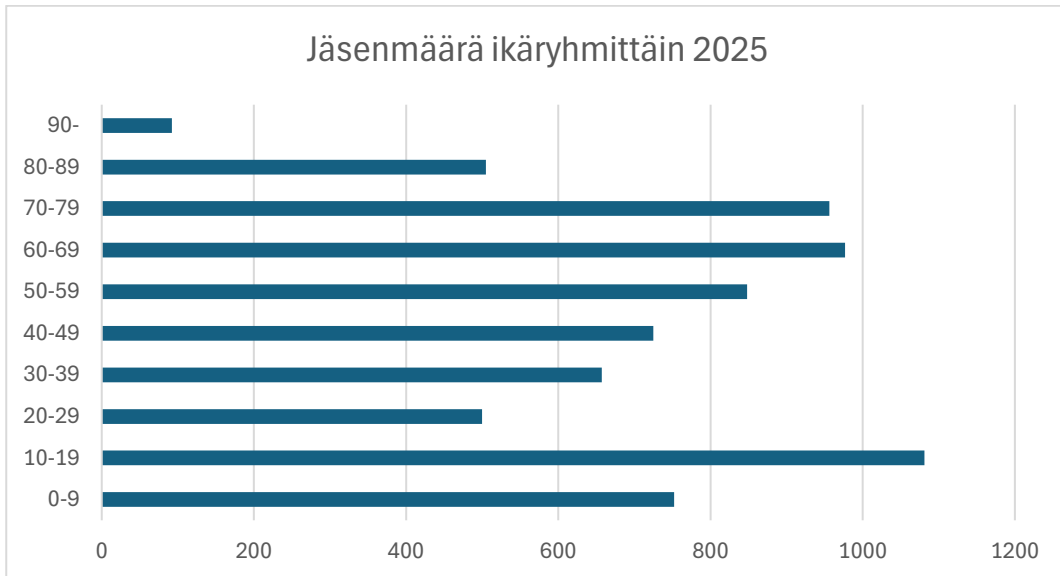


Kuvio 6: Hämeenkyrön seurakunnan jäsenmäärä 2000 - 2025

Koko evankelis-luterilaisen kirkon jäsenyys oli vuoden 2025 lopussa 61,08 %.

Jäsenten ikärakenne

Hämeenkyrön seurakunnan jäsenten ikärakenne on esitelty alla olevassa kuviossa. Ikärakenne painottuu toisaalta vanhempaan polveen, toisaalta myös lapsia ja nuoria on Hämeenkyrössä runsaasti.



Kuvio 7: Jäsenten ikärakenne 2025

Muutokset jäsenmäärässä

Alla olevassa taulukossa (Taulukko 6) on esitelty Hämeenkyrön seurakunnan jäsenmäärän muutoksen perusteet.

	2025	2024	2023	2022
Kastetut	40	48	50	52
Kuolleet	102	84	101	133
Liittyneet	43	43	50	24
Eronneet	104	54	108	108
Muuttoliike (+/-)	+10	+39	-50	-13
Jäsenmäärä	7093	7264	7272	7331

Taulukko 6: Muutokset jäsenmäärässä 2022-2025

Seuraavassa taulukossa (Taulukko 7.) esitellään jäsenennuste seuraaville vuosikymmenille. Ennuste on laadittu kaikille seurakunnille vuonna 2021 kirkkohallituksessa.

Hämeenkyrön seurakunnan osalta näyttäisi siltä, että jäsenmäärä ei vähene aivan niin nopeasti kuin mitä ennuste arvioi.

	Jäsenet, henk.	Muutos vuodesta 2021, henk.	Muutos vuodesta 2021, %	Kirkkoon kuuluvuus, %
2023	7 228	-395	-5,2	70,3
2024	7 110	-513	-6,7	69,4
2025	6 997	-626	-8,2	68,5
2026	6 884	-739	-9,7	67,7
2027	6 778	-845	-11,1	66,8
2028	6 672	-951	-12,5	66,0
2029	6 564	-1 059	-13,9	65,1
2030	6 458	-1 165	-15,3	64,3
2031	6 352	-1 271	-16,7	63,5
2032	6 249	-1 374	-18,0	62,7
2033	6 152	-1 471	-19,3	61,9
2034	6 059	-1 564	-20,5	61,2
2035	5 969	-1 654	-21,7	60,5
2036	5 888	-1 735	-22,8	59,8
2037	5 809	-1 814	-23,8	59,2
2038	5 733	-1 890	-24,8	58,5
2039	5 661	-1 962	-25,7	57,9
2040	5 589	-2 034	-26,7	57,2

Taulukko 7: Jäsenennuste 2023 – 2040, verrokkina vuosi 2021

Toimintatilastot

Alla olevassa taulukossa on esitelty Hämeenkyrön seurakunnan kirkollisia toimituksia ja muuta toimintaa numeerisessa muodossa. Toiminnalla on pyritty vastaamaan mahdollisimman hyvin seurakuntalaisten tarpeisiin. Kirkollisissa toimituksissa on palveltu niin seurakuntalaisia kuin muitakin hämeenkyröläisiä.

	2025	2024	2023	2022	2021
Messu	59	60	60	59	39
Viikkomessu	3	10	18	14	10
Sanajumalanpalvelus	12	17	19	24	14
Hartaus- tai rukoushetki	76	104	93	110	37
Kaste	40	46	37	43	34
Avioliittoon vihkiminen	11	8	7	13	9
Avioliiton siunaaminen	-	2	1	2	1
Hautaan siunaaminen	121	109	123	145	105
Kodin siunaaminen	1	-	-	1	-
Yksityinen ehtoollinen tai rippi	3	6	8	11	12
Juhla	22	17	14	33	28
Keskustelutilaisuus, luento tai opetus	42	26	42	41	15
Musiikkitilaisuus	34	37	26	19	15
Muu tilaisuus	28	67	87	62	33
Retki tai leiri	30	18	30	23	9
Ryhmä	79	66	66	88	42
Etukäteen sovittu kohtaaminen	604	589	625	708	1 072
Satunnainen kohtaaminen	23	11	10	18	192
Vierailu tai päivystys	8	17	108	44	111
Kohtaaminen muun tilaisuuden yhteydessä	-	-	1	5	10
Yhteensä	1196	1211	1375	1 463	1 788

Taulukko 8: Kirkolliset toimitukset ja muu seurakunnallinen toiminta 2021 – 2025

1.7. Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan järjestämisvastuu on kirkkoneuvostolla. Vastuu sisäiseen valvontaan on kaikilla seurakunnan työaloilla. Sisäisen valvonnan tehtävänä on varmistaa, että hallinto ja talous hoidetaan asiallisesti, avoimesti, laadukkaasti ja tuloksellisesti. Käytännössä sisäistä valvontaa ovat kaikki toimenpiteet, joilla mahdollistetaan toiminnan sujuvuus ja luotettavuus toisaalta nykyhetkessä ja toisaalta tulevaisuudessa.

Hämeenkyrön seurakunnassa ei ole erillistä sisäisen valvonnan ohjetta. Taloutta ohjaa kirkkoneuvoston hyväksymä taloussääntö (2019). Kirkkoneuvoston ja -valtuuston työtä ohjaavat uusi hallintosääntö (2023). Johtavien viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset annetaan kirkkoneuvostolle tiedoksi. Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ei ole käyttänyt siirto-oikeuttaan viranhaltijapäätöksiin vuoden 2025 aikana.

Sisäiseen valvontaan Hämeenkyrön seurakunnassa on useita menetelmiä, joita arvioidaan ja kehitetään jatkuvasti. Muun muassa seuraavat talouteen liittyvät sisäisen valvonnan menetelmät ovat käytössä:

- Tiliotteet tarkastetaan päivittäin. Poikkeaviin eriin puututaan välittömästi.
- Suoramaksuissa, ostolaskuissa, yksittäisten palkkatapahtumien käsittelyssä ja laskutuksessa on kaksinkertainen tarkastusjärjestelmä.
- Työalojen budjettivastaavia kehoitetaan säännöllisesti seuraamaan oman työalan talousarvion toteutumista. Myös talouspäällikkö tekee seuranta säännöllisesti.
- Kolehivarojen käsittelyssä noudatetaan ohjetta, jonka mukaan rahat viedään rahoituslaitokseen mahdollisimman nopeasti keräämisen jälkeen.
- Käteisen rahan käyttöä pyritään välttämään.
- Työntekijöillä on käytössään Eurocard-kortit hankintoja varten. Korttien laskut käsitellään kaksinkertaisen tarkastuksen kautta.
- Lainat ja sijoitukset: Hämeenkyrön seurakunnalla ei ole lainaa. Sijoitukset tehdään kirkkoneuvoston (2018) hyväksymän Sijoituspolitiikan mukaisesti. Riskit pidetään matalina ja sijoitetaan siten, että pääoma säilyy.

Lisäksi seurakunnan hallintoon ja toimintaan liittyvät seuraavat sisäisen valvonnan prosessit:

- Luottamushenkilöt ovat allekirjoittaneet vaitiolovelvollisuus- ja sidonnaisuusilmoitukset.
- Kiinteistöihin on päivitetty pelastussuunnitelmat.
- Isopappilassa, kirkossa, arkistokontissa ja Mäntyrinteen kappelissa on Securitas-valvonta.
- Koko henkilöstön valmiustaitoja ylläpidetään säännöllisesti valmiussuunnitelman 2024 mukaisesti.
- Seurakunnan kiinteistöjen ja irtaimiston vakuutusarvot on tarkastettu vuonna 2021
- Henkilöstölle on lisätty vapaa-ajan tapaturmavakuutus, joka kattaa etänä tehtävän työn.

Vuoden 2025 aikana sisäisen valvonnan kontrollien kautta ei ole ilmennyt poikkeamia.

1.8. Talouden tunnusluvut

Tuloslaskelman tunnusluvut

Hämeenkyrön seurakunnan toimintatuotot 2025 olivat korkeammat kuin edellisvuonna. Tähän vaikutti se, että vuonna 2025 saatiin metsätalouden tuottoja. Toimintakulut ovat hieman laskeneet edellisvuoteen verrattuna. Kuitenkin henkilöstökulut ovat edelleen nousseet KirVesTes:n mukaisten palkankorotusten vuoksi. Toimintakate, eli toiminnan tuotoista vähennetään toimintakulut, on laskenut vuodesta 2024 vuoteen 2025 mennessä. Lasku johtui pääosin kasvaneista toimintatuotoista. Vuonna 2025 talousarvio on toteutunut kokonaisuudessaan talouden näkökulmasta ennakoitua paremmin.

Vuosikate oli 448.049,95 euroa. Se ei riitä kattamaan vuoden 2025 investointeja, jotka olivat 649.398,20 euroa. Vuosikate kuitenkin kattaa suunnitelman mukaiset poistot 141.301,45 euroa. Vuosikatteen tulisi olla vähintään poistojen suuruinen.

Alla olevassa taulukossa on esitelty tuloslaskelman tunnusluvut.

	2025	2024	2023	2022	2021
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %	16,98	8,22	21,37	8,59	6,11
Vuosikatteen osuus poistoista, %	317,09	312,96	487,53	173,91	175,79
Vuosikate, euroa per jäsen	63,17	58,53	94,50	33,02	54,90

Taulukko 9: Tuloslaskelman tunnusluvut 2021-2025

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista %:

Tunnusluku osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on rahoitettu toimintatuotoilla.

Vuosikatteen osuus poistoista %:

Jos vuosikate on poistojen suuruinen, seurakunnan talous on tasapainossa.

Vuosikate, €/jäsen:

Tunnusluvulla seurataan seurakunnan talouden vahvistumista tai heikkenemistä.

Liikevaihto

Seurakunnan laskennallinen liikevaihto 1.1. - 31.12.2025 oli 2.508.842,65€ (toimintatuotot + verotulot).

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Seurakunnan investoinnit vuonna 2025 olivat 649.398,20euroa. Investoinnit pystyttiin rahoittamaan omalla rahoituksella, eikä lainanottoon ollut tarvetta.

Rahavarojen riittävyys on 445 päivää. Kriisiytyvän seurakunnan mittari on alle 90 pv, joten Hämeenkyrön seurakunnan rahavarojen riittävyys on vahva. Hämeenkyrön seurakunnalla ei ole lainaa.

Alla olevassa taulukossa on esitelty rahoituslaskelman tunnusluvut.

	2025	2024	2023	2022	2021
Investointien tulorahoitusprosentti %	68,99	632,94	846,25	157,33	185,45
Rahavarojen riittävyys. pv	445	595	586	463,71	473,61
Lainanhoitokate	14.072,92	19.872,21	10 010,00	1 897,60	2 414,79

Taulukko 10: Rahoituslaskelman tunnusluvut 2021-2025

Investointien tulorahoitus -%:

Tunnusluku kertoo, kuinka monta % investointien omahankintamenoista on rahoitettu tilikauden tulorahoituksella.

Kassavarojen riittävyys, pv:

Tunnusluku kertoo, kuinka monen päivän maksut voitaisiin maksaa seurakunnan rahavaroilla tilinpäätöspäivänä

Lainanhoitokate:

Tunnusluku kertoo seurakunnan tulorahoituksen riittävyyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun. Kun tunnusluvun arvo on enemmän kuin 2, lainanhoitokyky on hyvä.

Taseen tunnusluvut

Hämeenkyrön seurakunnan taseen loppusumma on 7.329.374,86 euroa. Pysyvät vastaavat ovat 3.125.843,61 euroa. Pysyvät vastaavat kasvoivat edellisvuodesta 508.096,75 eurolla. Muutos johtuu kirjauksesta keskeneräisiin investointeihin, eli kirkon remonttiin. Poistojen osuus vuonna 2025 oli 141.301,45 euroa. Poistot tulevat kasvamaan tulevaisuudessa merkittävästi kirkon remontin valmistuttua.

Vaihtuvat vastaavat, eli lyhytaikaiset saamiset ja sijoitukset, on 3.963.148,36 euroa. Vaihtuvat vastaavat vähenevät edellisestä vuodesta. Vähentyminen johtuu rahojen ja pankkisaamisten summasta tilinpäätöshetkellä. Vuoden 2025 kassavaroja käytettiin tavallista enemmän investointeihin, kuten kirkon remontiin.

Oma pääoma kasvoi 306.748,50 euroa, eli 2025 kauden ylijäämän verran.

Taseen tunnusluvut

	2025	2024	2023	2022	2021
Omavaraisuusaste, %	92,84	94,41	94,17	93,82	93,91
Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen	487,82	508,65	446,57	359,30	340,25
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	18,63	13,74	13,54	15,74	15,79
Lainakanta, euroa/jäsen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Taulukko 11: Tase ja sen tunnusluvut 2021-2025

Omavaraisuusaste, %:

Tunnusluku mittaa seurakunnan vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja kykyä selviytyä sitoumuksista. Jos omavaraisuusaste on alle 50 %, vieraan pääoman aste on hälyttävän suuri.

Rahoitusvarallisuus, euroa / jäsen

Tunnusluku osoittaa likvidien varojen riittävyyden vieraan pääoman takaisinmaksuun.

Suhteellinen velkaantuneisuus, %:

Tunnusluku kertoo, kuinka monta % seurakunnan käyttötuloista tarvitaan vieraan pääoman takaisinmaksuun.

1.9. Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyä ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Tilikauden tulos on 306.748,50 euroa ylijäämäinen.

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä 306.748,50 euroa kirjataan taseen omaan pääomaan tilille: "Tilikauden yli-/alijäämä".

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten kausien ylijäämä ennen vuoden 2025 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 2.782.186,04 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

2. TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

Tulevissa taulukoissa esitellään tuotot miinusmerkkisinä ja kulut plusmerkkisinä Kipa-raportoinnista johtuen.

2.1 Käyttötalouden toteutuminen tehtäväalueittain

Yleishallinto

Yleishallinto on seurakunnalliselle toiminnalle ja hautaustoimelle tuotettava tukitoimintojen kokonaisuus. Sen tehtävänä on huolehtia luottamushenkilöhallinnosta, tarkastustoimesta, talous- ja henkilöstöhallinnosta, tietohallinnosta, hautaustoimen hallinnosta ja kirkkoherranviraston hoidosta palveluhenkisesti ja hallinnon läpinäkyvyyden periaatetta noudattaen.

Hallintoelimet (1101)

Kustannuspaikalle kuuluvat kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston valmistelu-, täytäntöönpano ja toimistotöiden suorittaminen, sekä muut hallinnolliset tehtävät, jotka eivät kuulu muille hallinnon tehtävänaloille.

Talous-, henkilöstö ja yleishallinto (1105)

Taloushallintoa johtaa taluspäällikkö. Kirkkoherranvirastossa työskentelevän toimistonhoitajan työhön kuuluu myös taloushallinnon tehtäviä.

Kirkkoherranvirasto oli kertomusvuonna avoinna maanantaisin ja torstaisin. Esimerkiksi toimitusten sopiminen ja muu asiakaspalvelu, yhteistyö Aluekeskusrekisterin kanssa, sekä lehti-ilmoitusten ja kirkkopäiväkirjan pito kuuluivat toimistonhoitajan toimenkuvaan. Hautainhoitoon liittyvät asiat ovat myös kirkkoherranviraston tehtäviä.

Kirkonkirjojen pito (1107)

Hämeenkyrön seurakunta solmi vuoden 2019 alusta Tampereen Aluekeskusrekisterin kanssa sopimuksen, jolla Hämeenkyrön kirkonkirjojen pito siirtyi Tampereen Aluekeskusrekisterin tehtäväksi. Esimerkiksi virkatodistusten antaminen ja kasteiden, rippikoulujen ja vihkimisten rekisteröinnin hoitaa nyt Tampereen Aluekeskusrekisteri.

	TP 2024	TA 2025	Toteuma 2025	T-%
Toimintatuotot	11 345,53	4 000,00	8 848,22	221,2
Toimintakulut	-351 688,63	-342 250,00	-356 131,86	104,1
Henkilöstökulut	-149 376,66	-152 100,00	-150 558,40	99,0
Palvelujen ostot	-190 021,75	-169 750,00	-184 136,27	108,5
Vuokrakulut	-2 827,11	-4 500,00	-3 113,42	69,2
Aineet ja tarvikkeet	-8 665,22	-11 400,00	-10 534,28	92,4
Muut toimintakulut	-797,89	-4 500,00	-7 789,49	173,1
TOIMINTAKATE	-340 343,10	-338 250,00	-347 283,64	102,7

Taulukko 12 : Yleishallinnon toteuma 2025

Yleinen seurakuntatyö:

Jumalanpalveluselämä (2201), hautaansiunaaminen (2202), muut kirkolliset toimitukset (2203), muut seurakuntatilaisuudet (2205), aikuistyö (2204) ja musiikki (2220)

YLEISKATSAUS

Yleisen seurakuntatyön vuotta määrittivät monella tapaa resurssikysymykset. Kirkko oli koko vuoden pois käytöstä remontin takia, mistä syystä vaihtoehtoisia jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten paikkoja jouduttiin käyttämään. Vaihtoehtoisten tilojen käyttäminen on toisaalta myös lisännyt yhteistyötä eri toimijoiden kesken, kun sekä naapuriseurakuntien että oman seurakunnan alueella toimivien yhteisöjen kanssa on tehty yhteistyötä. Yhteistyö on näkynyt paitsi tilojen lainaamisena myös messujen ja tapahtumien yhdessä järjestämisenä.

Yhden papiston jäsenen poissaolo kesästä lähtien johti erilaisiin lyhytaikaisiin sijaisjärjestelyihin ja keikkapappien käyttöön pääasiassa toimituksissa mutta myös jonkin verran jumalanpalveluksissa.

Vuoden aikana järjestettiin erilaisia erityisjumalanpalveluksia, joista voidaan nostaa esiin Kansanlaulumessu, Suomalainen messu, Muskarimessu, Särkijärvi 40 vuotta -juhlamessu, Tuomasmessu, perhemessu yhdessä Viljakkalan seurakuntapiirin kanssa, yömessut pääsiäisenä ja jouluna, Myllykolu elää- musakirkko. Konfirmaatiot ja perhekirkko järjestettiin Viljakkalan kirkossa.

TAVOITEET JA NIIDEN SAAVUTTAMINEN

Tavoite 1: Jumalanpalveluselämän toimiva järjestely remontista riippumatta



Kirkon remontti on siirtynyt, joten ensimmäinen tavoite pysyy ennallaan. Messut ja kirkolliset toimitukset pidetään pääsääntöisesti omissa tiloissa: mahdollisuuksien mukaan edelleen kirkossa, Mäntyrinteen kappelissa, Isopappilassa, Majakassa ja Torikadulla. Konfirmaatiot varaudutaan järjestämään naapuriseurakunnan kirkossa. Suunnitellaan ja sovitaan ajoissa, missä mikin

tapahtuma pidetään ja tiedotetaan asiasta selkeästi.

Kuva 1. Sanna Loikas: Pääsiäisyön messu Mäntyrinteellä.

Mittarit: Osallistumisaktiivisuus sekä seurakuntalaisten palaute

Tavoite saavutettiin hyvin. Messuja pidettiin pääasiassa Mäntyrinteen kappelissa ja Majakassa, sekä muissa omissa tiloissa. Kyläkirkot kokosivat väkeä ja aktivoivat jonkin verran myös niitä kyläläisiä, jotka eivät välttämättä olisi kirkolle lähteneet. Jumalanpalvelusten vakikävijät oppivat hyvin sen, että messun paikka tulee joka kerta tarkistaa erikseen, mutta satunnaiskävijöille kiertävän kirkon konsepti oli hankalampi ymmärtää.

Tavoite 2: Kyläkirkkotoiminnan jatkaminen ja Sato-messuyhteisön toiminnan tukeminen

Vuosina 2023 ja 2024 toteutetut kyläkirkot eri puolilla Hämeenkyröä osoittautuivat mainioksi kokeiluksi. Ne keräsivät sanan kuuloon runsaasti seurakuntalaisia ja tarjosivat heille mahdollisuuden palvella toisia luontevalla tavalla. Piispakin kiinnitti asiaan huomiota piispantarkastuksen yhteydessä. Järjestetään kyläkirkkoja myös vuonna 2025 ennen kaikkea loppukevään ja alkusyksyn välisenä aikana. Lisäksi rohkaistaan nuoria perheitä tutustumaan ja osallistumaan Satoyhteisön toimintaan.

Mittarit: Osallistujien määrä, kyläläisten ja nuorten perheiden palaute.

Tavoite saavutettiin hyvin. Kyläkirkot järjestettiin kevään ja syksyn välisenä aikana ja niihin osallistui kaikkiaan --- henkilöä. Kyläkirkot jatkoivat hyvää yhteistyötä yhteisöjen ja yhdistysten kanssa. Kyläkirkoista ei erikseen kerätty palautetta. Sato-yhteisö kasvoi ja kehitti toimintaansa. Kauden lopussa yhteisöön kuului jo kolmisenkymmentä aktiivista perhettä eli

yli sata jäsentä. Yhteisö aloitti vuoden aikana kaksi merkittävää uutta toimintamuotoa: Lyhteet, eli pienraamattupiirit sekä nuorten omat ”takkissessio” Sato-iltojen aikana.



Kuva 2. Johanna Kivimäki: Sato-messu.

Tavoite 3: Vapaaehtoisista kiinni pitäminen ja uusien vapaaehtoisten kutsuminen

Seurakunnan messuelämässä, kyläkirkoissa ja myös hoito- ja hoivayksiköiden hartauselämässä toimii paljon vapaaehtoisia. Jo mukana olevia tuetaan eri tavoin, minkä lisäksi heille osoitetaan arvostusta. Vapaaehtoisten siunaamisesta tehtävään samoin kuin kiitosilloista pidetään kiinni. Tämän ohella etsitään ja kutsutaan mukaan uusia vapaaehtoisia ja tarjotaan heille tarvittavaa koulutusta.

Mittarit: Vapaaehtoisten kokonaismäärä, uusien vapaaehtoisten määrä sekä vapaaehtoisilta saatu palaute.

Tavoite saavutettiin tyydyttävästi. Alkuvuonna vapaaehtoistoimintaan kiinnitettiin hyvin huomiota, heitä tuettiin tehtävässään ja heille järjestettiin kiitosillat. Loppuvuodesta vapaaehtoistyöstä vastaava työntekijä oli pois työstä, mikä johti siihen, ettei tällä saralla tehty suuria kehitysaskleita. Jumalanpalvelusten vapaaehtoiset kuitenkin toimivat wa-ryhmänsä kautta kutsuttuina ja hoito- ja hoivayksiköissä vieraileva lauluryhmä otti entistä enemmän vastuuta itselleen.

	2025	2024	2023	2022	2021
Jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset	4.820	14.298	14.880	12.708	6.352
Muut tilaisuudet	13.324	8.348	9.529	5.905	5.282
Retket ja leirit	1.066	621	984	646	191
Yksilön kohtaamiset	1.394	1288	3.992	2.061	1.749
Ryhmätoiminta	1.299	806	1.922	1.110	344
Yhteensä osallistujaa:	21.903	25.301	31.370	26.403	13.918

Taulukko 13: Toimintatilastot osallistujamäärinä 2021 - 2025

Tiedotus ja viestintä (2210)

YLEISKATSAUS

Merkittävin viestinnällinen tapahtuma vuoden aikana oli uuden kirkkoherran rekrytointi, joka onnistui hyvin ja sai hyvin näkyvyyttä eri medioissa.



Kuva 3. Sanna Loikas: Vastavalittu uusi kirkkoherra Taneli Hassinen ja valinnan tehnyt kirkkovaltuusto.

Kirkon uusi visuaalinen ilme otettiin käyttöön syksyllä 2025, jolloin mm. seurakunnan logo uudistui. Koulutus tähän oli hyvä ja antoi heti käytännön työvälineitä työntekijöille. Haasteena viestinnän puolella oli resurssien vähyyys toisen viestijän ollessa yli puoli vuotta pois.

TAVOITTEET JA NIIDEN ARVIOINTI

Tavoite 1: Työyhteisö omaksuu kokonaisvaltaisen viestinnällisen ajattelun

Työyhteisössä ymmärretään entistä selvemmin viestinnän kokonaisvaltaisen luonne ja sen mukaisesti toimitaan kautta linjan. Seurakunnasta lähtee aina jokin viesti - sekä messuissa että kerhoissa, niin somepostauksissa kuin kohtaamisissa kaupan kassalla. Huomiota kiinnitetään viestin sävyyn. Seurakunnan viestin tulee olla lämmin, armollinen sekä kutsuva, ja toisaalta sen tulee nousta kirkon uskosta ja tehtävästä.

Mittarit: Viestinnän yhteyttä siihen, miten paljon ihmiset tulevat tilaisuuksiin tai liittyvät kirkkoon voi olla vaikea todentaa, mutta seuraamalla seurakunnan yleisiä toiminnan tunnuslukuja voi tehdä tulkintoja, tukeeko viestintä ajatusta kirkosta, jossa "ovet ovat auki" ja aukeaako ovi ulos vai sisäänpäin. Viestinnästä saadun palautteen kohdalla on punnittava, tukeeko palaute seurakunnan toiminnassa jo sisällä olevilta vai etäällä olevilta. Lisäksi mittarina voidaan pitää työyhteisön itsearviointia.

Tavoitteessa on onnistuttu hyvin. Väkeä riittää tapahtumiin ja telinetiimillä on usein esitteitä vietäväksi ja täydennettäväksi kaupoissa. Työntekijöiden viestinnän määrässä, sisällössä ja ajatusketjuissa on tapahtunut merkittävää kehittymistä. Tätä tukee myös vuoden 2025 aikana käyttöön otettu uusi kirkon visuaalinen ilme, johon työntekijät koulutettiin. Lisäksi samassa yhteydessä otettiin käyttöön uusi yhteinen Canva, jonka myötä mm. mainosten tekeminen on nopeutunut ja yhtenäistynyt.

Tavoite 2: Seurakuntalaisia kutsutaan mukaan some-päivittäjiksi

Piispantarkastuksen yhteydessä pidetyssä työntekijöiden ja luottamushenkilöiden päivässä nousi esille ajatus siitä, että viestintä ei jäisi pelkästään työntekijöiden vastuulle. Vuoden 2025 aikana seurakuntalaisille tarjotaan aktiivisesti mahdollisuutta tulla mukaan some-päivittäjiksi. Asetetaan tavoitteeksi löytää 2-3 päivittäjää. Asiasta kiinnostuneille annetaan koulutusta ja tukea. Lisäksi rohkaistaan seurakuntalaisia jakamaan seurakunnan some-postauksia eteenpäin.

Mittarit: Some-päivittäjien määrä. Päivitysten lukijoiden määrä sekä mahdolliset kommentit ja tykkäykset.

Tavoitteessa onnistuttiin hyvin. Seurakunnan some-kanavista Olkkarinuoret (Instagram ja Tiktok) ja Sato-yhteisö (Instagram) toimivat lähestulkoon vain vapaaehtoisten voimin. Pääkanavalla hämeenkyrön_srk (Instagram ja Facebook) sen sijaan vapaaehtoisia päivittäjiä on vain yksi. Päivitykset tapahtuvat pääosin toimintakauden tai leirien aikana.

Pääkanavan eniten katseluita saaneet päivityksiä Instagramissa olivat vapputapahtuman mainos, myötätuulen videomaistiaiset, itsenäisyyspäivän koostevideo sekä ensimmäisen adventtikynttilän sytytysvideo. Facebookin puolella ylivoimaisesti kattavin päivitys oli virkansa jättävän Kirkkoherran viimeinen blogikirjoitus 29.12.2025.

Tavoite 3: Viestintäsuunnitelman päivittäminen

Kirkkoherra laati seurakunnalle viestintäsuunnitelman syksyllä 2020. Siinä on kirjattuna olennaisia viestintään liittyviä asioita ja käytäntöjä. Suunnitelmassa todetaan myös, että sitä täydennetään matkan varrella. Tämän mukaisesti viestintätiimi arvioi ja päivittää viestintäsuunnitelman vuoden 2025 aikana.

Mittarit: Päivitys saadaan tehdyksi marraskuun loppuun mennessä.

Tavoitteessa ei onnistuttu. Kirkkoneuvosto käsitteli keväällä 2025 ehdotusta viestintästrategiasta. Kirkkoneuvosto antoi arvon työlle ja näki sen merkittävänä viestinnällisenä puheenvuorona, ja palautti strategian valmisteluun. Uutta viestintäsuunnitelmaa ei kirjoitettu toisen viestijän ollessa loppuvuoden poissa.

Aikuistyö (2204):

YLEISKATSAUS

Aikuistyössä on monipuolista ja perinteistä toimintaa sekä sitoutuneita vapaaehtoisia, joiden osuus tapahtumien järjestämisessä on merkittävä. Työntekijä (jolla työajasta 20% aikuistyötä) toimii pitkälti mahdollistajana, tiedottajana ja taustaorganisoijana. Aikuistyön pappi oli poissa heinäkuusta alkaen. Päätapahtumana oli Junkkaalan ja Kujanpään raamattuviikonloppu, jossa oli sekä koulutuksellinen osuus työntekijöille ja vastuunkantajille että messu ja raamattuluennot.



Kuva 3. Pirjo Järvinen: Raamattuluennon kuulijoita Majakassa.

TAVOITTEET JA NIIDEN SAAVUTTAMINEN

Tavoite 1. Vapaaehtoisuuden vahvistaminen:

Tavoite saavutettiin hyvin.

Vapaaehtoisten ohjaamia pienpiirejä on seurakunnassamme yli kymmenen. Suurin osa - eli nettisivuilla ilmoitetut - ovat kaikille avoimia. Muutamat pienpiirit ovat suljettuja, jotta luottamuksellisuus säilyy henkilökohtaisia rukousaiheita jaettaessa. Useat piirit kokoontuvat kodeissa eikä piirien toiminta olisi mahdollista ilman vapaaehtoisia vastuunkantajia.

Säännöllinen aamurukouspiiri rohkaisi seurakuntalaisia esirukoilemaan.

Toukokuussa järjestettiin Luukas10T-koulutus yhdessä Kansan Raamattuseuran kanssa. Suunnitelma oli, että koulutus lähentäisi myös Sato-yhteisön nuorempia vastuunkantajia

aikuistyön vanhempiin vapaaehtoiisiin. Osallistujia oli 16, pääosin vanhempia. Kurssia pidettiin rakentavana. Seurakunnassa toimii ainakin kaksi L10T-idean pohjalta syntynyttä rukousryhmää.

Yksi seurakuntalainen osoitti kiinnostuksen toimia somepäivitysten tekijänä ja hoiti tätä tehtävää.

Alfaan ei saatu enää 7. kertaa tarpeeksi osallistujia, vaikka ryhmänohjaajia olisi ollut. Ilmoittautuneet neljä ohjattiin pienpiireihin ja aiemmin aktiivisesti toimineet ohjaajat ovat löytäneet muita palvelupaikkoja.

Vapaaehtoisia kiitettiin ja rohkaistiin muistamisin.

Tavoite 2. Kutsuvien ja uskoa vahvistavien tapahtumien järjestäminen:



Tavoite saavutettiin erinomaisesti.

Sarven lauluiltaan saapui noin 70 osallistujaa. Bändi on vapaaehtoisista koostuva. Miestenilloissa (9 kpl) oli keskimäär. 28 osallistujaa. Naistenkahviloissa (5kpl), saunaillassa ja brunssilla (tänä vuonna kristillinen Tikva-kehonhuoltotuokio osana brunssia) oli keskimäär. 29 osallistujaa. Keväällä järjestettiin raamattuviikonloppu (Junkkaala ja Kujanpää). Tämä tapahtuma sai paljon kiitosta ja osallistujia oli neljässä tilaisuudessa 32, 40 ja 71 ja 45 (plus 27 osallistujaa verkossa) henkilöä. Syksyllä Erkki Jokisen luennoilla Vuorisaarnasta oli mukana keskim. 50 kuulijaa.

Kuva 4. Pirjo Järvinen: Naistenkahvilan vapaaehtoinen säestäjä Sylvia Pinola

Vapaaehtoiset järjestivät yhteistyössä helluntaiseurakunnan kanssa jouluisen lauluhetken

K-supermarketissa sekä osallistuivat yhteisiin rukousiltoihin. Kesäilloissa keskiviikkoisin oli väkeä läpi koko kesän vaihtelevasti n. 15-60 henkeä.

Tavoite 3. Hiljaisuuden vaaliminen ja retriittitoiminnan sekä luovien menetelmien käytön kehittäminen:

Tavoite saavutettiin erinomaisesti.

Maaliskuussa oli taiteilupäivä: hiljentymistä ja Bible Journaling -työtappaa käyttäen tutustuttiin geelipainantaan. Osallistujia oli maksimimäärä eli kymmenen Majakan Poukamassa. Huhtikuussa järjestettiin hiljaisuuden retriitti Särkijärvellä ja osallistujia maksimi 16 henkilöä plus ohjaajat. Syksyllä järjestettiin hiljaisuuden retriitti yhdessä Ylöjärven seurakunnan kanssa Metsäkestilässä Ikaalisissa. Osallistujat olivat koko hiippakunnasta (tänä vuonna Hämeenkyrö ja Ylöjärvi etusijalla). Tämäkin täyttyi

maksimimäärällä: 8 osallistujaa plus ohjaajat. Keväällä järjestettiin bibliodraamailta. Osallistujia oli tulossa enemmän kuin maksimi, vaikka määrää kasvatettiin 17 henkilöön. Israelilaiset tanssit -ryhmä jatkoi toimintaansa, myös rukoustantapahtuman muodossa.

Työntekijä on työnohjannut yhtä hiippakunnan työntekijää tammikuusta syyskuuhun ja toista kriisikeskusteluluontoisesti pari kertaa.

Musiikitoiminta (2220)

YLEISKATSAUS

Musiikkityön toimintaan vaikutti vuoden aikana kirkon remontti. Musiikkitilaisuudet olivat pienempiä, mutta määrällisesti tavanomaisia. Tilaisuudet keskittyivät Majakkaan ja Mäntyrinteelle, lisäksi muutama isompi tilaisuus toteutettiin Sillassa.

Lapsikuorot voivat hyvin ja kuorolaisia on paljon. Perhemuskarit laitettiin syksylle 2025 tauolle, vähäisen osanottajamäärän vuoksi. Päiväkoti-muskareita pidettiin kaikissa päiväkodeissa kaikille ryhmille pääsiäisenä ja jouluna.

Musiikillisesti rikkaita jumalanpalveluksia toteutettiin useampia yhteistyössä eri tahojen kanssa, mm. Kansanlaulumessu, Tuomasmessu, Myllykolu elää -musikirkko, Suomalainen messu sekä perinteiset yömessut. Perhemessu toteutettiin poikkeuksellisesti yhdessä Viljakkalan seurakuntapiirin kanssa Viljakkalan kirkossa.

Vakituinen kanttori palasi virkavapaalta vuoden alussa. Haasteena vuoden aikana oli kanttorin työmäärä ja resurssipula, koska kanttori toimi puolet vuodesta myös täysiaikaisena tiedottajana.

TAVOITTEET JA NIIDEN SAAVUTTAMINEN

Tavoite 1: JGS-kuoron osallistuminen lapsikuoropäiville Saloon

Vahvistetaan sitoutumista ja saadaan uusia ideoita ja näkökulmia kuorotoimintaan ryhmänä.

Mittari: osallistujamäärä

Tavoite toteutui erinomaisesti. JGS-kuoron matka Salon lapsikuoropäiville onnistui hyvin ja sitoutti kuorolaisia vahvemmin kuorotoimintaan sekä ryhmäytti kuoroa hyvin. Tapahtuman ohjelmisto ja muiden kuorojen esitykset avarsivat myös kuorolaisten maailmaa kuoromusiikista. Matkalle osallistui yhteensä 20 hlöä.



Kuva 5. Sanna Loikas: JGS Salossa 2025

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
MiniGospelSingers							
• jäseniä	18	24	34	27	15	26	21
• leirejä/pv	2/4	2/4	2/4	2/4	½	½	2/4
• esiintymisiä	9	11	10	9	4	2	10
JuniorGospelSingers							
• jäseniä	26	16	6	4	4	8	5
• leirejä/pv	2/6	2/6	1/2	1/3	½	1/2	1/3
• esiintymisiä	12	12	5	4	4	2	8
Projektikuorot							
• jäseniä	-	n. 15	-	-	11		
• esiintymisiä	-	n. 4	-	-	0 (korona- rajoitukset)		
Projektibändit							
• jäseniä	20	22	17	15			
• esiintymisiä	9	12	10	9			

Taulukko 14: Kuorotoiminta 2019-2025

Viljakkalan Tuomaskuoro ja -bändi toimii tiiviissä yhteistyössä Hämeenkyrön seurakunnan kanssa.

Musiikkitilaisuuden tyyppi	Tilaisuuksien määrä	Osallistujia yhteensä
Konsertit	16	1327
Kauneimmat joululaulut	8	860

Taulukko 15: Musiikkitilaisuudet 2025

Yleinen srk-työ	TP 2024	TA 2025	Toteuma 2025	T-%
Toimintatuotot	1 670,74	1 050,00	1 203,09	114,6
Toimintakulut	-348 051,13	-306 700,00	-338 207,11	110,3
Henkilöstökulut	-292 869,60	-249 450,00	-288 998,23	115,9
Palvelujen ostot	-26 320,26	-34 600,00	-33 608,93	97,1
Vuokrakulut		-600,00		0,0
Aineet ja tarvikkeet	-28 128,60	-21 100,00	-14 357,25	68,0
Annetut avustukset	-224,30	-300,00	-500,00	166,7
Muut toimintakulut	-652,67	-650,00	-742,70	114,3
TOIMINTAKATE	-346 524,69	-305 650,00	-337 004,02	110,3

Taulukko 16: Yleisen seurakuntatyön toteuma 2025

Kasvatustyö:

Varhaiskasvatus ja perhetyö (2231)



YLEISKATSAUS

Varhaiskasvatus koki tuntevan menetyksen vuoden 2025 alussa, kun lastenohjaaja eläköityi ja hänen tehtävänsä jäi täyttämättä. Jouduimme supistamaan ja priorisoimaan työtämme sekä jättämään osan lastenohjaajalla olleista työtehtävistä kokonaan pois. Tämä muutos on näkynyt jäljelle jääneiden työntekijöiden kuormituksena.

Kuva 6. Johanna Kivimäki: Lapsia leirillä 2025

Vuosi 2025 on ollut vapaaehtoisten varustamisen tarpeen huomaamista ja huomioimista. Olemme muokanneet työtämme useammalta osin sellaiseen suuntaan, että seurakuntalaisten toimijuus on vahvistunut entisestään. Vapaaehtoisia seurakuntalaisia on ollut mukana leirien suunnittelussa sekä toteutuksessa, Mahnalan perhekerhon suunnittelussa ja käynnistämässä sekä vahvasti Sato-yhteisön toiminnassa. Vuoden aikana Sato-yhteisöön nimettiin myös erillinen vastuutiimi kantamaan vastuuta yhteisön suunnittelusta ja toiminnan toteuttamisesta.

Merkittävä avaus on ollut Sato-yhteisön Lyhde-pienryhmien käynnistäminen. Loppuvuoteen mennessä pienryhmiä on käynnistetty viisi, joista neljä on seurakuntalaisten pariskuntien johtamia. Perhetyöntekijä tukee säännöllisesti pienryhmäjohtajia yhteisten kokoontumisten kautta.

TAVOITTEET JA NIIDEN SAAVUTTAMINEN

Tavoite 1.: Vanhemmuuden tukeminen kasvatustehtävässä.

Toteutus: Vuonna 2024 seurakuntalaisten äitien toiveesta ensimmäistä kertaa toteutettu äitien leiri uusitaan vuonna 2025. Lisäksi toteutamme perheleireillä vanhemmuuden tukemiseen liittyvää työskentelyä.

Mittari: Leirin osallistujamäärä sekä perheleiriltä kerätty palaute.

Tavoite saavutettiin erittäin hyvin. Äitien leiri toteutettiin yhdessä seurakuntalaisista kootun vapaaehtoistiimin kanssa, jotka myös toteuttivat ohjelmaa leirille. Perheleirien aikuisten ohjelma keskittyi vanhemmuuden tukemiseen. Sekä äitien leiri että perheleirit olivat täynnä ja osallistujilta kerätty palaute oli positiivista. Leirien järjestämistä jatketaan ja niihin otetaan yhä enemmän vapaaehtoisia mukaan toteutukseen.

Tavoite 2.: Kasvatuksen järjestämä lapsiryhmiä tavoittava elämyksellinen produktio.

Toteutus: Jouluvaellusviikko päiväkotij- ja koululaisryhmille.

Mittari: Tapahtuman osallistujamäärä sekä tapahtumasta kerätty palaute.

Tavoitetta ei saavutettu suunnitellusti. Jouluvaellusta ei järjestetty, koska kirkon remontti ei valmistunut jouluksi. Päiväkodeissa toteutettiin sen sijaan joulumuskareita.

Tavoite 3.: Vapaaehtoisten seurakuntalaisten varustaminen.

Toteutus: Sato-yhteisön kouluttaminen L10T koulutuksella kevään aikana sekä kahden vapaaehtoisen satotiimiläisen lähettäminen Vastuunkantajaretriitti koulutukseen yhdessä työntekijöiden kanssa syksyllä.

Mittari: Koulutuksen annin ja opitun käytäntöön laittamisen arviointi suullisen tai kirjallisen palautteen kautta.

Tavoite saavutettiin erittäin hyvin. L10T-koulutus järjestettiin keväällä, mutta se ei tavoittanut varhaiskasvatuksen vapaaehtoisia. Vastuunkantajaretriittiin osallistui kaksi kasvatuksen työntekijää ja heidän pareinaan kaksi Sato-yhteisön jäsentä. Retriitti poiki ajatuksen järjestää vastaavan kaltainen koulutus Hämeenkyrössä, jotta voisimme yhä vahvemmin varustaa seurakunnassamme toimivia vapaaehtoisia. Tämä toteutetaan keväällä 2026 nimellä Uudiskylvöviikko ja sen toteuttamisesta vastaa tiimi, jossa on kolmen työntekijän lisäksi kuusi vapaaehtoista seurakuntalaista sekä ulkopuolinen kutsuttu pääpuhujana.

Varhaisnuorisotyö, junnutyö (2233)

YLEISKATSAUS

Vuosi 2025 alkoi uuden varhaisnuorisotyöntekijän astuessa virkaansa. Hän on perehdytyskauden siivittämänä sopeutunut työhönsä onnistuneesti ja varhaisnuorisotyö on sen myötä saanut pysyvyyttä ja tulevaan katsominen ei ole sisältänyt aiemman kaltaisia epävarmuustekijöitä.

Kerho- ja leirityömme on vilkasta. Kouluikäisten kerhoihin sekä leireille on tulijoita enemmän kuin meillä on antaa paikkoja. Olemme huomioineet seurakuntalaisten toiveita perustamalla myös lisää kerhoja heidän harrastuneisuutensa ja aktiivisuutensa seurauksena.

TAVOITEET JA NIIDEN SAAVUTTAMINEN

Tavoite 1.: Kerhonojajien varustaminen ja tukeminen heidän tehtävässään.

Toteutus: Kerhonojajien kouluttaminen omin voimin lyhytkurssimuotoisena tai yhteistyössä lähiseurakuntien tms. kanssa. Kerhonojajien säännölliset kiitoshetket kauden päätteeksi.

Mittari: Kerhonojajien palaute sekä säilyminen tehtävässään.

Tavoite saavutettiin erittäin hyvin. Kerhonojajia koulutettiin omassa lyhytkoulutuksessa sekä kouluttamalla isokoulutuksessa käyvät nuoret myös kerhonojajiksi. Työntekijä on ollut tukemassa kerhonojajia myös kerhojen kriisitilanteissa. Kerhonojajia muistettiin kauden päätteeksi kiitosjuhlalla.

Tavoite 2.: Junnuikäisten aseman vahvistaminen ja sillan rakentaminen kohti nuorten toimintaa.

Toteutus: Junnuikäisille pääsyn mahdollistaminen nuortenleireille, lasten- ja perheleirien isostehtäviin sekä retkille mukaan lähteminen (Teenstreet, MNF).

Mittari: Junnuikäisten osallistujamäärän kartoittaminen.

Tavoite saavutettiin erittäin hyvin. Junnuikäiset ovat löytäneet tiensä eri nuorten toimintoihin ja -leireille. Junnuikäisiä on ollut mukana nuortenilloissa ja nuorten raamiksessa. Lisäksi heitä on aktiivisesti toiminnassa kerhonohjaajina, Donkkis Big Night-illoissa, lastenleireillä ja perheleireillä. TeenStreetillä ja Maata Näkyvissä-festareilla oli myös mukana junnuikäisiä nuoria. Sato-leirillä junnuikäisiä oli niin paljon, että heille perustettiin oma alaleiri.



Kuvat 7. ja 8. Johanna Kivimäki: Junnuja Särkijärvellä.

Rippikoulutyö (2235)

YLEISKATSAUS

Seurakuntamme rippikoulutyö voi hyvin ja kulunut vuosi 2025 ei ollut poikkeus tähän kokemukseen. Toteutimme neljä leirimuotoista rippikoulua, joista jokainen katsottiin onnistuneen hyvin. Järjestyksenpidoltaan leirimme ovat olleet hyvin maltillisia ja olemme saaneet keskittyä sisällölliseen antiin. Rippikoululaisilta keräämämme palaute leirien päätteeksi on osoittanut, että nuoret ovat olleet positiivisesti yllättyneitä kokemastaan rippikoulusta.

Rippikoulutyössä on paljon sitoutuneita ja hyvin taidokkaita isosia ja apuohjaajia. Heidän työssään onnistumisesta kertoo se, että tänäkin syksynä joka kolmas rippikoululainen ilmoittautui isoskoulutukseemme. Tämän vuoden isosille teettämästämme palautekyselystä kävi ilmi, että isokset olivat erittäin tyytyväisiä rippikoululeirien isoskokemuksistaan.

Rippikoulujen konfirmaatiot järjestettiin tänä vuonna oman kirkkomme remontin vuoksi Ylöjärven seurakunnan Viljakkalan kirkossa.

TAVOITEET JA NIIDEN SAAVUTTAMINEN

Tavoite 1.: Uudistetun rippikoulun ennakkokokouksen vakiinnuttaminen

Toteutus: Rippikoulun tutustumisjakso sisältää nuortenmessun, rippikoulun megapäivän sekä rippikoulupassin edellyttämät käynnit.

Mittari: Nuorilta saatu palaute.

Tavoite saavutettiin hyvin. Rippikoululaisilta saadun palautteen perusteella Megapäivä koettiin pääosin hyvänä järjestelynä. Myös työntekijöiden näkökulmasta kokonaisuus on toimiva, joten sitä päätettiin jatkaa myös vuonna 2026. Nuortenmessu toteutettiin joulukuussa rippikoulun aloitusmessuna.



Tavoite 2.: Gospelmusiikin aseman vahvistaminen ja vakiinnuttaminen osana rippikoulua.

Toteutus: Rippikoulujakson aikana laulamiseen ja soittamiseen liittyvä workshop-työskentely, jonka tarkoitus on nostaa esiin rippikoululaisissa olevaa musiikillista potentiaalia.

Mittari: Nuorilta saatu palaute.

Tavoite ei tällaisenaan toteutunut, koska se oli suunniteltu sitä silmällä pitäen, että tiimillä olisi käytettävissä rippikoulutyössä musiikkikasvattaja.

Kuva 9. Johanna Kivimäki: Konfirmaatiomessu.

Nuorisotyö, tavoittava nuorisotyö (2236)

YLEISKATSAUS

Nuorisotyössä vuosi 2025 on ollut nuorilla vastuuseen kasvamisen vuosi. Yhä useampi heistä on löytänyt uusia palvelu- ja vastuutehtäviä seurakunnassa ja saanut rohkeuden tarttua niihin sekä kasvaa niissä. Tämä on näkynyt mm. tyttöjen oman raamoksen perustamisena tai ylimääräisen nuortenleirin pyytämisenä. Nuoret toivoivat uutta uskonelämän kasvuun, ylistykseen ja rukoukseen painottuvaa leiriä ja olivatkin itse mukana sen suunnittelu- sekä toteuttamistiimissä. Leiri toteutui tammikuussa 2026, mutta se suunniteltiin ja sinne ilmoitauduttiin jo vuoden 2025 syksyllä. Tämän leirin kokonaisvahvuus oli noin 40 henkeä, joista osa oli sekä nuoria, että aikuisia vastuunkantajia. Tämän lisäksi järjestimme nuorille jo perustoimintaamme kuuluvat isosleirin toukokuussa sekä nuortenleirin syyskuussa, johon

kutsumme mukaan isoskoulutuksessa olevat nuoret. Työntekijän rooli muuttuu yhä vahvemmin enemmän mahdollistajan rooliksi nuorten itsensä ottaessa sekä hengellistä, että toiminnallista vastuuta nuorisotyön toiminnoissa.

Sato-iltojen yhteyteen perustettiin tänä vuonna nuorten aloitteesta messun aikana pidettävä nuorten oma kokoontuminen. Nuoret ovat olleet vastuunkantajina myös näissä illoissa pitäen puheenvuoroja tai vastaten musiikista. Toinen tärkeä avaus kuluneena vuonna on ollut Saksassa Teenstreet nuortenleirille osallistuminen, mikä oli omiaan tukemaan ja varustamaan nuoria uskonelämässään sekä vastuutehtävissään.

Uusien vastuutehtävien lisäksi seurakunnassamme toimii vahva isosyhteisö. Keväällä järjestetyssä isoshaussa kesän leirin isospaikoille saimme yhteensä 48 hakemusta isosen, junnuisosen tai aparin (apuhjaaja) tehtäviin. Syksyllä 2025 uuteen isoskoulutukseen ilmoittautui 35 nuorta.

Merkittävää tänä vuonna on nuorisotyössä ollut myös kasvava yhteistyö Hämeenkyrön helluntaiseurakunnan kanssa. Nuortenilta toteutetaan kerran kuukaudessa yhteistyössä helluntaiseurakunnan nuorisotyön kanssa, lisäksi heiltä osallistui sekä aikuisia, että nuoria meidän nuortenleirillemme tammikuussa.

TAVOITEET JA NIIDEN SAAVUTTAMINEN

Tavoite 1.: Tarjota nuorille elvyttäviä ja uskonelämää muuttavia elämyksiä.

Toteutus: Kerätään ryhmä lähtijöitä kansainväliseen Saksassa järjestettävään nuorten Teenstreet lähetystapahtumaan. Ryhmämatka toteutetaan yhteistyössä Ylöjärven seurakunnan kanssa.

Mittari: Kerätään lähtijöiltä palaute matkan merkityksestä sekä seuraamme tapahtuman antia tulevan syksyn oman seurakunnan nuorisotyössä.



Tavoite saavutettiin erittäin hyvin. Seurakunnastamme lähti Saksaan kansainvälisen lähetysjärjestö Operaatio Mobilisaation järjestämälle Teenstreet nuortenleirille 14 nuoren ryhmä, jota oli vetämässä kaksi työntekijää. Matka onnistui erittäin hienosti ja nuorilta kerätty palaute leiristä oli hyvin positiivista ja osoitti Teenstreetin olleen nimenomaan nuorten uskonelämää elvyttävä ja vahvistava kokemus. Leirille osallistuneet kävivät kertomassa Teenstreetistä myös syksyn nuortenleirillä ja jakoivat sen hengellistä antia myös siellä. Teenstreetin ylistyskulttuuria nuoret ovat halunneet tuoda myös kotiseurakunnan seurakuntaelämään.

Kuva 10. Johanna Kivimäki: Nuoria Teenstreetillä 2025

Tavoite 2.: Nuorteniltayhteisön synnyttäminen.

Toteutus: Uudistetaan nuorteniltakulttuuria niin, että nuorista kootaan nuorteniltoja toteuttavia tiimejä, joilla on omat vastuunsa ja lahjansa. Annetaan nuorille mahdollisuus palvella omilla lahjoillaan ja resursseillaan.

Mittari: Tiimien kokoaminen ja aktiivisesti toimivien nuorten määrä.

Tavoitetta ei tällaisenaan saavutettu. Nuortenillasta ei tullut nuorten kotipesää. Siitä huolimatta nuorten yhteisö on syntynyt ja toimii aktiivisesti. Nuoret ovat itse perustaneet oman raamiksien ja suunnittelivat ja toteuttivat yhdessä nuorisotyönohjaajan ja vapaaehtoisten aikuisten seurakuntalaisten kanssa oman ylistykseen ja rukoukseen keskittyvän leiriviikonlopun. SATO-yhteisön iltoihin perustettiin oma ilta nuorille.

Tavoite 3.: Sillan rakentaminen tavoittavasta kouluyhteistyöstä seurakunnan nuortentoimintaan.

Toteutus: Ammatti-instituutti lisäksi opiskelijoiden kohtaaminen ja tukeminen kouluympäristössä toteutuu säännöllisesti nuorisotyönohjaajan käyntien myötä. Näiden kohtaamisissa luotujen suhteiden syventäminen myös nuorten hengellisiä tarpeita vastaamaan heidän toiveidensa mukaisesti.

Mittari: Nuorten kokemusten kuunteleminen ja kuuleminen.

Tavoite toteutui osittain: Nuorisotyöntekijä on kohdannut koululla sekä oppilaita että opettajia heidän arjessaan. Tästä yhteistyöstä saatu palaute on ollut positiivista. Seurakunnan nuortentoimintaan reitti ei välttämättä vielä ole auennut, mutta merkittävällä paikalla ovat henkilökohtaiset kontaktit ja kohtaamiset.



Kuva 11. Johanna Kivimäki: Nuoria Särkijärvellä.

Tavoite 4.: Gospelmusiikin aseman vahvistaminen osana nuorten uskonelämää.

Toteutus: Workshop-työskentelyt nuortenleireillä, nuorten bändien ja ylistysryhmien luominen sekä osallistuminen Maata Näkyvissä Festareille seurakunnan järjestämällä matkalla.

Mittari: Nuorten soittajien ja laulajien määrä sekä musiikin esillä olemisen havainnointi.

Tavoite toteutui osittain: 18 nuorta osallistui Maata Näkyvissä-festareille seurakunnan järjestämällä matkalla. Leirien ja Sato-iltojen ylistyshetkiin sekä konfirmaatioihin ja nuortenmessuihin on saatu nuoria vapaaehtoisia muusikoita. Sen sijaan varsinaisiin nuortenryhmien ja -bändien perustamisiin ei ollut resursseja. Tavoite oli luotu aikana, jolloin toivottiin kasvatuksen musiikkikasvattajan tehtävää.

	TP 2024	TA 2025	Toteuma 2025	T-%
Toimintatuotot	20 374,84	24 500,00	30 926,84	126,2
Toimintakulut	-341 347,77	-382 450,00	-353 548,55	92,4
Henkilöstökulut	-293 308,72	-305 700,00	-285 099,70	93,3
Palvelujen ostot	-20 831,92	-36 450,00	-39 075,57	107,2
Vuokrakulut	-483,99	-1 500,00	-1 688,45	112,6
Aineet ja tarvikkeet	-26 275,74	-38 800,00	-27 419,83	70,7
Annetut avustukset	-90,00		-25,00	0,0
Muut toimintakulut	-357,40		-240,00	0,0
TOIMINTAKATE	-320 972,93	-357 950,00	-322 621,71	90,1

Taulukko 17: Kasvatuksen toteuma 2025.

Palvelu

Diakonia (2241)

YLEISKATSAUS

Yhteiskunnan palvelurakenteen muutokset ravistelivat diakoniatyötä. Lisääntynyt turvattomuus, yksinäisyyden kokeminen, taloudellinen ahdinko, syrjäytyminen ja mielenterveyden haasteet kaikissa ikäluokissa näkyvät diakoniatyössä. Paikallisesti vuotta värittivät muun muassa Aurinkorinteen päivätoiminnan supistaminen, ikäihmisten yhteisöruokailujen vähentäminen, mielenterveyspalvelujen merkittävä lopettaminen paikkakunnalta, työllisyyspalvelujen toiminnan ja sosiaaliturvan leikkaukset ja ikäihmisten palveluiden purkaminen sote-uudistusten myötä. Diakoniatyöntekijät yhdessä runsaan vapaaehtoistyöjoukon kanssa ovat vastanneet näihin haasteisiin monipuolisella yhteisöllisyyttä rakentavalla toiminnalla. Diakoniatyö on onnistunut monin eri tavoin kohtaamaan kasvokkain eri asiakasryhmiin kuuluvia hämeenkyröläisiä. Diakoniatyön tiimissä ei ole ollut vuoden aikana muutoksia, diakoniatyön pappi on ollut puoli vuotta poissa.

TAVOITTEET JA NIIDEN SAAVUTTAMINEN

Tavoite 1.: Etsivä diakoniatyö edelleen keskiössä kaikissa ikäryhmissä

Tavoite saavutettiin erinomaisesti.

Diakonian avoimet, matalan kynnyksen kohtaamispaikat kokosivat runsaasti osallistujia koko vuoden ajan. Myötätuuli (23 kertaa kävijöitä yht. 1725 hlöä), Majakkakahvila läpi vuoden (48 kertaa, kävijöitä yht. 3120 hlöä), Perjantaikeidas (27 kertaa, kävijöitä yht. 405 hlöä), kyläkerhot (36 kertaa, kävijöitä yht. 540 hlöä), Miesten Varikko (16 kertaa, kävijöitä yht. 400 hlöä), Iloa yhdessä - illat (4 kertaa, kävijöitä yht. 60 hlöä). Diakoniatyön matalan kynnyksen kohtaamispaikoissa kävijöitä vuonna 2025 yhteensä 6250 henkilöä. Lisäksi mielenterveyskuntoutuvien tupakahvit (9 kertaa keskimäärin 10 hlöä).



Kuva 12. Johanna Graeffe: Väkeä Majakka-kahvilassa.

Diakoniatyö toteutti mielenterveyskuntoutuvien elämänhallintaa tukevan ryhmän. Syyskaudella toteutettiin sururyhmä, jonka toisena ohjaajana toimi vapaaehtoinen.

Diakoniatyö toteutti kuusi seurakuntaretkeä, jotka kokosivat yhteensä 255 osallistujaa. (kolme päivätettä ikäihmisille, diakonian vapaaehtoisille ja diakonian perheille sekä bussimatka Lappiin.)

Diakoniatyöntekijät olivat yhteydessä kaikkiin yli 90-vuotiaisiin (n. 100 hlöä) ja suurimmalla osalla heistä käytiin kotikäynnillä. Lisäksi diakoniatyö on tehnyt kotikäyntejä eri kohderyhmiin kuuluville. Kiireellisiin kotikäyntipyyntöihin on pystytty vastaamaan kiitettävästi (esim. surun, vakavan sairastumisen tai muun kriisin yhteydessä).

Avointa vastaanottotyötä on kehitetty toimivammaksi ja tarkoituksenmukaisemmaksi. Hävikkiruuan jakelu on kasvanut muun ruoka-avun ohella. Keskuskoulun lisäksi hävikkiruokaa alettiin vastaanottaa myös yhteiskoululta viikoittain. Diakonian asiakkaat ottavat hävikkiruokaa mielellään. Lisäksi diakoniatyö on avustanut talousselvitysten pohjalta asiakkaita osto-osoituksilla (budjettivarat), Eu-maksukorteilla (9600 euroa) ja isoilla Venneruokalaatikoilla perheille (40 kpl). Eri yhdistykset, yritykset ja yksityishenkilöt ovat lahjoittaneet diakoniatyön asiakkaille annettavaksi erilaisina avustuksina yhteensä ennätysellisen 4000 euron arvosta.



Kuva 13. Johanna Graeffe: Diakonian joulukeräyksen avustusruokia.

Tavoite 2.: Diakonian vapaaehtoistyön koordinointi sekä vapaaehtoisten rekrytointi ja tukeminen

Tavoite toteutui erinomaisesti.

Diakoniatyön ison vapaaehtoisjoukon (n. 160 hlöä) ohjaaminen, tiedottaminen, tukeminen, kannustaminen, rohkaisu, erilaisten ristiriitojen selvittäminen on ollut merkittävä osa diakoniatyötä. Vapaaehtoisia toimii Myötätulessa, Perjantaikeitaassa, Majakka-kahvilassa, miesten Varikko-illoissa, veteraanitalon ohjelmatuokioissa, kyläkerhojen vastuuhenkilöinä, vertaistukiryhmien vetäjinä ja diakoniakylätoimikunnissa joulutervehdysten viejinä.

Vapaaehtoisille järjestettiin koulutus- ja virkistysretki (osallistujia 35 hlöä). Keväällä toteutettiin yhteistyössä Kurjenmäkikodin ja Rönsy ry:n kanssa saattohoitovapaaehtoisille suunnattu koulutus. Kurjenmäki-koti ja Siljankoti saivat seitsemän vapaaehtoista saattohoitotyöhön. Diakoniatyöntekijä yhdessä Rönsy ry:n työntekijän kanssa pitää vapaaehtoisille työnohjausta. Hämeenkyrön seurakunnassa harjoittelussa ollut diakoniatyön opiskelija järjesti diakoniatyöntekijöiden ohjauksessa uushenkisyyden kohtaamiseen työkaluja antavan koulutusillan (osallistujia 53 hlöä). Uusia vapaaehtoisia on rekrytoitu eri tehtäviin.

Tavoite 3.: Verkostoyhteistyö ja yhteistyökanavat

Tavoite saavutettiin erinomaisesti.

Mielenterveyskuntoutuvien määrä asiakkaina ja diakoniatyön toimintaan osallistujina on lisääntynyt. Tukijärjestö Sarastus ry:n ja asumispalveluyksikkö Attendo Tähtien kanssa yhteistyö on lisääntynyt. Diakoniatyöntekijät kuuluvat vanhus- ja vammaisneuvostoon, Hämeenkyrön vapaaehtoiset Rönsy ry: kseen ja sosiaali- ja työllisyyspalvelujen yhteistyöverkostoon. Lisäksi diakoniatyöntekijä päivysti Pirkanmaan henkisen huollon ryhmässä. Yhteistyö Lähitorin palveluohjaajan kanssa on tiivistä. Palveluohjaaja päivysti viikoittain Majakka-kahvilassa ja vieraili Myötätulessa. Diakoniatyöllä oli oma esittelypiste Hämeenkyrön seniorimessuilla. Yhteistyö sosiaali- ja terveyshuollon eri yksiköiden kanssa toimii hyvin ja hoitohenkilökunta ottaa matalalla kynnyksellä yhteyttä diakoniatyöntekijöihin asiakkaiden asioissa.

Tavoite 4.: Mustveen ystävyysseurakunnan toiminnan tukeminen ja ystävyysuhteen ylläpitäminen elävänä

Tavoite saavutettiin erinomaisesti.

Vuosi 2025 oli ystävyysseurakuntatyön kannalta suureten muutosten aikaa. Kirkkoherra Eenok Haamer kuoli yllättäen alkuvuodesta. Näin päättyi pitkä, noin 40 vuotta kestänyt yhteistyö Mustveen kirkkoherran Eenok Haamerin kanssa. Kesällä Maaria Magdalenan seurakunnan kirkkoherra Aivo Prukk otti hoitaakseen myös Mustveen ja Lohusuun seurakunnat. Lisäksi sijaispappina tarvittaessa toimii pastori Siimon Haamer.

Eenok Haamerin hautajaisiin Hämeenkyrön seurakunnasta osallistui kirkkoherra ja diakoniatyöntekijä puolisoineen sekä yksi luottamushenkilö.

Hautajaismatkan yhteydessä aloitettiin Mustveen seurakunnan kanssa heti pohdinnat Mustveen seurakunnan toiminnan tukemisesta ja ystävyysseurakuntatyön jatkumisesta tässä uudessa tilanteessa, jossa seurakunta kokee jääneensä vaille paimenta. Keskustelun tuloksena päätettiin vuodelle 2026 suunniteltu Mustveen ja Lohusuun seurakuntien matka Hämeenkyröön aikaistaa vuodella.



Kuva 14: Johanna Graeffe: Mustveen seurakuntalaisia Hämeenkyrössä.

Syyskuussa bussillinen Mustveen ja Lohusuun seurakuntalaisia saapui neljän päivän vierailulle Hämeenkyröön. Vieraat osallistuivat mm. messuun Myllykolun kesäteatterissa ja Majakassa järjestettiin Hämeenkyrön ja Mustveen seurakuntien ystävyysseurakuntailta (osallistujia noin 100 hlöä). Viikonlopun aikana solmittiin uusia suhteita ja suunniteltiin ystävyysseurakuntatyön tulevia näkymiä. Viikonloppu oli erittäin onnistunut ja seurakunnan toiminnan jatkuminen sai toivottua tukea.

Mustveen seurakunnalle on maksettu vuotuinen toiminta-avustus budjettivaroista (4300€). Lisäksi varoja on kerätty kolehtien, Myötätuulen jouluarpajaisten avulla sekä järjestetty Majakan Kesäilta, jossa musiikkivieraana oli Pekka Simojoki. Illan tuotto tuli Mustveen seurakunnan hyväksi.

Lähetystyo (2260)

YLEISKATSAUS



Kuva 15. Suvituuli Messi: Lähetystyön joulumyyjäiset.

Seurakunnan nimikkolähetit ja nimikkokohteet ovat pysyneet samoina ja heidän työtään on tuettu eri tavoin. Lähetystyön työalalla on järjestetty erilaisia sekä säännöllisiä että yksittäisiä tilaisuuksia. Lisäksi Lähetys nivoutuu kaiken ikäisten seurakuntatyöhön muun muassa lähetysaiheisten vierailujen kautta.

Seurakunnan nimikkolähetit ovat Heidi Tohmola (Kansanlähetys), Paula ja Laura Heikkilä (SLEY), Susanne Saarinen (Suomen Lähetysseura) ja nimikkokohteet naisten lukutaitotyö Afrikassa (Suomen piipiaseura), SAT7 satelliittitelevisiotyö (Medialähetys Sanansaattajat) ja Diasporatyö (pakolaistyö) Etu-Aasiassa (Lähetysyhdistys Kylväjä).

TAVOITTEET JA NIIDEN SAAVUTTAMINEN

Tavoite 1.: Lähetystyön, seurakunnan nimikkolähetysten ja nimikkokohteiden tukeminen

Tavoite saavutettiin erittäin hyvin.

Työ kohteissa tapahtuu kirkon virallisten lähetysjärjestöjen kautta. Hämeenkyrön seurakunta on edelleen tukenut kaikkia kirkon eri lähetysjärjestöjä ja lisäksi muita järjestöjä, kuten vainottuja kristittyjä auttava Open Doors ja Wycliffe Raamatunkääntäjät. Kohteita on tuettu budjettivaroin sekä vapaaehtoisin lahjoituksin, myyjäisten ja arpajaisten kautta, lähetystyön tilaisuuksissa, lähetyspiireissä ja kolehdein. Lähetystyön säännöllistä toimintaa on Vohvelikahvila (11 kertaa vuodessa), Toivoa naisille-työ (ryhmä kokoontuu 10 kertaa vuodessa), Iloa yhdessä-kädentaitoillat (4 kertaa vuodessa) sekä Kyröskosken lähetyspiiri (noin 6 kertaa vuodessa).

Lisäksi vuoden aikana pidettiin Loppiaistapahtuma yhteistyössä Open Doors-järjestön kanssa (n. 50 hlöä), konsertti lähetystyön hyväksi (n. 75 hlöä) lähetysilta yhteistyössä Wycliffe Raamatunkääntäjien kanssa (n. 25 hlöä), kahdet joulumyyjäiset sekä joulukahvilat. Työtä tuetaan myös yhteydenpidon ja esirukouksen kautta. Lähetyskasvatusta toteutettiin esimerkiksi kasvatuksen työalan toimesta järjestetyn matkan kautta. Seurakunnasta osallistui kahden työntekijän kanssa 14 nuorta kansainväliseen Teenstreet-tapahtumaan, jossa lähetys on vahvasti esillä.

Tavoite 2.: Monikulttuurinen kohtaamispaikka yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Tavoite ei toteutunut meistä riippumattomasta syystä. Seurakuntaa ei haluttu mukaan toimintaan katsomuksellisista syistä.

Tavoite 3.: Lähetyksen vapaaehtoisten tukeminen

Tavoite saavutettiin hyvin.

Vapaaehtoistyön organisointi, vapaaehtoisten tuki ja muistaminen sekä uusien mukaan kutsuminen on keskeinen osa työtä. Työntekijäresursseista johtuen (20 % diakoniatyöntekijän virasta) lähetyksen monipuolinen toiminta mahdollistuu pitkälti vapaaehtoistyön kautta. Diakonian ja lähetyksen vapaaehtoisille järjestettiin koulutus- ja virkistysretki (osallistujia 35 hlöä). Lähetyksen vapaaehtoisten kanssa on tutustuttu naapuriseurakuntien lähetyksen toimintaan.

Eri lähetyjärjestöjä tuettiin talousarvion määrärahoista seuraavasti:

SLS	8200 €	4100 € 4100 €	Susanne Saarinen, Nepal Thaimaan kirkon diakoniatyön kehittäminen
SLEY	6600 €		Lauri ja Paula Heikkilä, Uganda
SEKL	5000 €		Heidi Tohmola, Lähi-Itä
SPS	5000 €		Naisten lukutaitotyö Afrikassa
Kylväjä	5000 €		Diasporatyö (ent. pakolaistyö) Etu-Asia
Sansa	5000 €		SAT 7 Pars kanavan kristilliset satelliittitelevisio-ohjelmat
yht.	34800 €		

Diakonia ja lähetys	TP 2024	TA 2025	Toteuma 2025	T-%
Toimintatuotot	68 497,67	68 250,00	53 235,06	78,0
Toimintakulut	-325 997,86	-315 300,00	-287 177,59	91,1
Henkilöstökulut	-165 796,59	-149 900,00	-155 405,01	103,7
Palvelujen ostot	-60 070,99	-79 600,00	-60 728,50	76,3
Vuokratkulut	-1 252,80	-1 000,00	-350,00	35,0
Aineet ja tarvikkeet	-31 620,24	-29 700,00	-28 022,50	94,4
Annetut avustukset	-46 952,50	-55 100,00	-42 611,58	77,3
Muut toimintakulut	-20 304,73		-60,00	0,0
TOIMINTAKATE	-257 500,18	-247 050,00	-233 942,53	94,7

Taulukko 18: Diakonia- ja lähetyksen toteuma 2025.

Palveleva puhelin, sairaalasielunhoito ja perheneuvola

Palvelevan puhelimen, sairaalasielunhoidon ja perheneuvolan osalta Hämeenkyrön seurakunta kuuluu Tampereen seurakuntien yhteisiin palveluihin. Kustannukset näistä palveluista jaetaan seurakunnan jäsenmäärän perusteella.

	TP 2024	TA 2025	Toteuma 2025	T-%
Toimintakulut	-10 821,12	-15 000,00	-8 509,82	56,7
Palvelujen ostot	-10 821,12	-15 000,00	-8 509,82	56,7
TOIMINTAKATE	-10 821,12	-15 000,00	-8 509,82	56,7
VUOSIKATE	-10 821,12	-15 000,00	-8 509,82	56,7
TILIKAUDEN TULOS	-10 821,12	-15 000,00	-8 509,82	56,7
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-10 821,12	-15 000,00	-8 509,82	56,7

Taulukko 19: Palvelevan puhelimen, sairaalasielunhoidon ja perheneuvolan toteuma 2025.

Hautaustoimi

Hautaustoimi (4401, 4403, 4404)

YLEISKATSAUS

Kiinteistö- ja hautaustoimen yleisenä tavoitteena on luoda puitteet ja edellytykset seurakuntatyölle sekä vainajien arvokkaalle siunaamiselle. Työskentelyn on oltava asiakaspainotteista ja palvelutason on laadullisesti pysyttävä korkeana. Työturvallisuus ja kustannustietoisuus ovat myös huomioitavia asioita kaikissa tehtävissä. Näissä onnistuttiin toimintavuoden aikana hyvin.

Hämeenkyrön seurakunnan hautausmailla haudattiin vuonna 2025 yhteensä 116 vainajaa. Hautauksista tuhkauksia oli 65 kpl eli 56 %.

Hautaustoimi	TP 2024	TA 2025	Toteuma 2025	T-%
Toimintatuotot	53 422,00	42 000,00	54 775,00	130,4
Toimintakulut	-147 622,60	-172 750,00	-140 737,29	81,5
Henkilöstökulut	-100 830,60	-89 000,00	-93 964,45	105,6
Palvelujen ostot	-14 733,21	-31 650,00	-16 506,78	52,2
Investointi			0,00	0,0
Aineet ja tarvikkeet	-31 867,09	-52 100,00	-30 206,06	58,0
Muut toimintakulut	-191,70		-60,00	0,0
TOIMINTAKATE	-94 200,60	-130 750,00	-85 962,29	65,7
VUOSIKATE	-94 200,60	-130 750,00	-85 962,29	65,7
Poistot ja arvonalentumiset	-9 742,31	-9 800,00	-11 680,47	119,2
TILIKAUDEN TULOS	-103 942,91	-140 550,00	-97 642,76	69,5

Taulukko 20: Hautaustoimen toteuma 2025.

Kiinteistötoimi

Kiinteistötoimi (5501, 5502, 5504, 5506, 5507, 5508, 5509, 5510)

YLEISKATSAUS

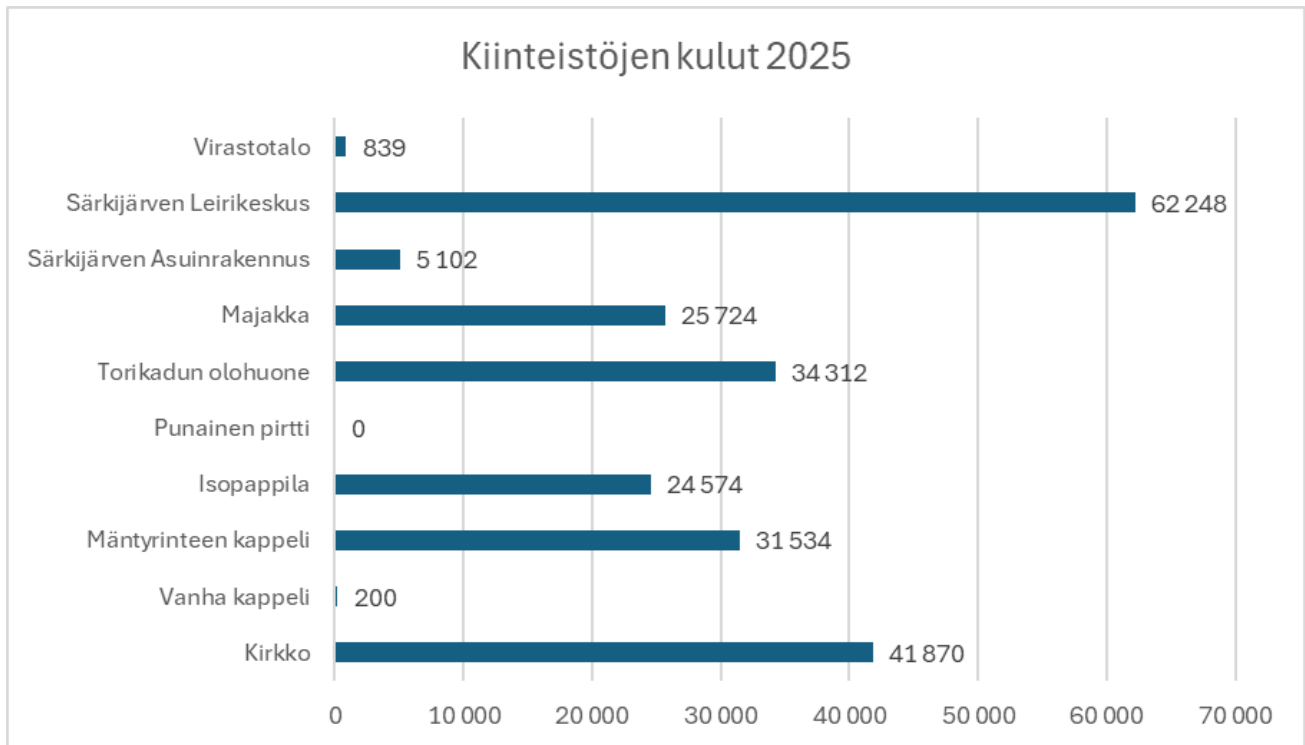
Hämeenkyrön seurakunnan kiinteistötoimen suurin hanke vuonna 2025 oli kirkon remontti, jossa kohdattiin monia käännteitä. Kilpailutuksen perusteella pääurakoitsijaksi oli valikoitunut Ralf Ajalin Oy, joka ilmoitti yrityssaneerukseen hakeutumisesta toukokuussa. Tämä sai aikaan merkittävän työtahdin hidastumisen ja lopullisesti työt keskeytyivät elokuussa urakoitsijan hakeuduttua konkurssiin. Konkurssin varmistuttua Hämeenkyrön seurakunta palkkasi lakimiehen ajamaan seurakunnan etuja konkurssimenettelyssä. Remontin uusi kilpailutus saatiin tehtyä nopeasti ja uuden pääurakoitsijan kanssa sopimus allekirjoitettiin vielä ennen vuodenvaihdetta. Pääurakoitsijaksi valittiin kilpailutuksessa parhaat pisteet saanut Consti Korjausrakentaminen Oy.

Majakkan keittiön remontti ajoittui aivan loppuvuoteen ja valmistui vuoden 2026 ensimmäisellä viikolla. Särkijärvelle hankittiin uusi uimalaituri ja samalla rantaa muokattiin paremmin toimivaksi. Mittava investointi tehtiin myös hautausmaahan, jolle hankittiin uusi traktorikaivuri. Tällä taataan se, että hautojen avaus- ja peittotyöt tehdään jatkossakin seurakunnan omana työnä. Hautausmaiden työntekijämäärät olivat entisenlaiset. Hautausmaat, haudat ja muut piha-alueet saatiin hoidettua hyvin ja palaute oli pääosin positiivista.

Vuodelle 2025 osui useampikin myrsky, joista Hannes teki eniten tuhoa puustolle aiheuttaen pitkän sähkökatkon Särkijärven leirikeskukseksi. Onni oli, että kovat pakkaset tulivat vasta sähköjen palaututtua, eivätkä rakennukset ehtineet liikaa kylmetä. Sähkökatkoihin tulee jatkossa varautua kuitenkin paremmin, sillä sähkökatkoja aiheuttaneita myrskyjä on ollut jo useampana vuonna peräkkäin.

Kiinteistötoimi	TP 2024	TA 2025	Toteuma 2025	T-%
Toimintatuotot	15 661,64	163 000,00	187 193,77	114,8
Toimintakulut	-553 782,71	-533 250,00	-546 151,47	102,4
Henkilöstökulut	-200 016,72	-204 500,00	-242 551,80	118,6
Palvelujen ostot	-145 512,24	-142 200,00	-116 126,65	81,7
Investointi	0,00		0,00	0,0
Vuokratkulut	-53 677,26	-47 000,00	-55 323,04	117,7
Aineet ja tarvikkeet	-144 880,82	-130 550,00	-119 822,26	91,8
Muut toimintakulut	-9 695,67	-9 000,00	-12 327,72	137,0
TOIMINTAKATE	-538 121,07	-370 250,00	-358 957,70	97,0
VUOSIKATE	-538 121,07	-370 250,00	-358 957,70	97,0
Poistot ja arvonalentumiset	-126 263,74	-133 900,00	-117 234,70	87,6
TILIKAUDEN TULOS	-664 384,81	-504 150,00	-476 192,40	94,5

Taulukko 21: Kiinteistötoimen toteuma 2025.



Kuvio 8: Kiinteistöjen kulut euroa 2025

2.2. Käyttötalouden toteutuminen

Käyttötalous jakautuu neljään pääluokkaan: yleishallinto, seurakunnallinen toiminta, hautaustoimi ja kiinteistötoimi. Hallinto ja kiinteistötoimi ovat ns. tukitoimintoja, jotka tekevät seurakunnallisen toiminnan ja hautaustoimen mahdolliseksi. Sen vuoksi myös niiden kustannukset on kirkkohallituksen ohjeiden mukaisesti kohdennettava seurakuntatyön ja hautaustoimen tehtävälueille käytön mukaan (kiinteistöt) ja tehtävälueen laajuuden mukaan (hallinto). Kohdennuksen avulla saadaan selvästi näkyviin se, miten paljon seurakunnassa tehtävä työ (esim. rippikoulu, lapsityö jne.) todella maksaa, ja voidaan paremmin suunnitella voimavarojen käyttöä kirkkovaltuuston tekemien linjausten mukaisesti.

Kunkin pääluokan sisällä käyttötalous jakautuu vielä kustannuspaikoiksi eli tulosityksiköiksi. Alla olevissa taulukoissa käyttötalouden toteutuminen on esitelty pääluokkatasolla (Taulukot 22-25). Taulukoissa näkyvät tuottojen, kulujen ja toimintakatteiden lisäksi myös sisäiset kulut ja tuotot kunkin pääluokan ja tulosityksikön kohdalla.

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
1 - Hallinto						
Toimintatuotot (ulkoiset)	4 000,00		4 000,00	8 848,22	-4 848,22	221,2
Toimintakulut (ulkoiset)	-335 250,00	-7 000,00	-342 250,00	-356 131,86	13 881,86	104,1
Toimintakate 1	-331 250,00	-7 000,00	-338 250,00	-347 283,64	9 033,64	102,7
Toimintakulut (sisäiset)				-90 831,64	90 831,64	0,0
Toimintakate 2	-331 250,00	-7 000,00	-338 250,00	-438 115,28	99 865,28	129,5
Laskennalliset erät				421 907,08	-421 907,08	0,0
Sisäiset vyörytyserät				421 907,08	-421 907,08	0,0
Työalake (ulkoiset ja sisäiset)	-331 250,00	-7 000,00	-338 250,00	-16 208,20	-322 041,80	4,8

Taulukko 22: Käyttötalouden toteuma HALLINTO 2025, sisäiset ja ulkoiset kulut.

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
2 - Seurakunnallinen toiminta						
Toimintatuotot (ulkoiset)	93 800,00		93 800,00	96 016,29	-2 216,29	102,4
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 031 100,00		-1 031 100,00	-999 364,37	-31 735,63	96,9
Toimintakate 1	-937 300,00		-937 300,00	-903 348,08	-33 951,92	96,4
Toimintakulut (sisäiset)				-238 029,78	238 029,78	0,0
Toimintakate 2	-937 300,00		-937 300,00	-1 141 377,86	204 077,86	121,8
Laskennalliset erät				-473 309,11	473 309,11	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-473 309,11	473 309,11	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-937 300,00		-937 300,00	-1 614 686,97	677 386,97	172,3

Taulukko 23: Käyttötalousosan toteuma SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA 2025, sisäiset ja ulkoiset kulut.

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
4 - Hautaustoimi						
Toimintatuotot (ulkoiset)	42 000,00		42 000,00	54 775,00	-12 775,00	130,4
Toimintakulut (ulkoiset)	-172 750,00		-172 750,00	-140 737,29	-32 012,71	81,5
Toimintakate 1	-130 750,00		-130 750,00	-85 962,29	-44 787,71	65,7
Toimintakate 2	-130 750,00		-130 750,00	-85 962,29	-44 787,71	65,7
Poistot ja arvonalentumiset	-9 800,00		-9 800,00	-13 409,00	3 609,00	136,8
Laskennalliset erät				-132 014,18	132 014,18	0,0
Sisäiset korkokulut				-3 030,27	3 030,27	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-128 983,91	128 983,91	0,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-140 550,00		-140 550,00	-231 385,47	90 835,47	164,6

Taulukko 24: Käyttötalousosan toteuma HAUTAUSTOIMI 2025, sisäiset ja ulkoiset kulut.

	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
5 - Kiinteistötoimi						
Toimintatuotot (ulkoiset)	163 000,00		163 000,00	187 193,77	-24 193,77	114,8

Toimintakulut (ulkoiset)	-523 250,00	-10 000,00	-533 250,00	-546 151,47	12 901,47	102,4
Toimintakate 1	-360 250,00	-10 000,00	-370 250,00	-358 957,70	-11 292,30	97,0
Toimintatuotot (sisäiset)				328 861,42	-328 861,42	0,0
Toimintakate 2	-360 250,00	-10 000,00	-370 250,00	-30 096,28	-340 153,72	8,1
Poistot ja arvonalentumiset	-133 900,00		-133 900,00	-127 892,45	-6 007,55	95,5
Laskennalliset erät				-74 003,33	74 003,33	0,0
Sisäiset korkokulut				-39 524,91	39 524,91	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-34 478,42	34 478,42	0,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-494 150,00	-10 000,00	-504 150,00	-231 992,06	-272 157,94	46,0

Taulukko 25: Käyttötalouden toteuma KIINTEISTÖTOIMI 2025, sisäiset ja ulkoiset kulut.

2.3. Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Tuloslaskelmaosassa esitellään koko seurakunnan tuotot ja kulut yhteensä vuonna 2025. Vertailukohtana alla olevassa taulukossa on vuoden 2024 tilinpäätöstiedot Hämeenkyrön seurakunnassa.

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	170 972,42	302 800,00		302 800,00	346 833,28	-44 033,28	114,5
Korvaukset	597,15				2 059,68	-2 059,68	
Myyntituotot	2 133,67	3 500,00		3 500,00	1 892,64	1 607,36	54,1
Maksutuotot	124 860,42	134 300,00		134 300,00	138 133,48	-3 833,48	102,9
Vuokratuotot	13 659,92	9 500,00		9 500,00	14 586,14	-5 086,14	153,5
Metsätalouden tuotot		150 000,00		150 000,00	166 667,71	-16 667,71	111,1
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	14 596,50	1 500,00		1 500,00	13 726,77	-12 226,77	915,1
Tuet ja avustukset	9 011,40	4 000,00		4 000,00	6 085,80	-2 085,80	152,1
Muut toimintatuotot	6 113,36				3 681,06	-3 681,06	
Toimintakulut	-2 079 456,11	-2 062 350,00	-17 000,00	-2 079 350,00	-2 042 384,99	-36 965,01	98,2
Henkilöstökulut	-1 202 198,89	-1 161 100,00		-1 161 100,00	-1 227 749,91	66 649,91	105,7
Palkat ja palkkiot	-993 422,04	-962 150,00		-962 150,00	-1 008 106,53	45 956,53	104,8
Henkilösivukulut	-224 535,30	-198 950,00		-198 950,00	-231 401,46	32 451,46	116,3
Henkilökulujen oikaisuerät	15 758,45				11 758,08	-11 758,08	
Palvelujen ostot	-468 311,49	-493 450,00	-17 000,00	-510 450,00	-459 260,70	-51 189,30	90,0
Vuokratkulut	-58 241,16	-54 600,00		-54 600,00	-60 474,91	5 874,91	110,8
Aineet ja tarvikkeet	-271 437,71	-283 650,00		-283 650,00	-230 542,98	-53 107,02	81,3
Ostot tilikauden aikana	-271 437,71	-283 650,00		-283 650,00	-230 542,98	-53 107,02	81,3
Annetut avustukset	-47 266,80	-55 400,00		-55 400,00	-43 136,58	-12 263,42	77,9
Muut toimintakulut	-32 000,06	-14 150,00		-14 150,00	-21 219,91	7 069,91	150,0
TOIMINTAKATE	-1 908 483,69	-1 759 550,00	-17 000,00	-1 776 550,00	-1 695 551,71	-80 998,29	95,4
Kirkollisverotulot	2 301 678,82	1 900 000,00		1 900 000,00	2 162 009,37	-262 009,37	113,8
Valtionrahoitus	209 802,00	190 000,00		190 000,00	191 099,88	-1 099,88	100,6
Verotuskulut	-28 529,25	-28 000,00		-28 000,00	-27 346,36	-653,64	97,7
Kirkon rahastomaksut	-167 028,00	-170 000,00		-170 000,00	-187 518,00	17 518,00	110,3
Rahoitustuotot ja -kulut	18 201,41	12 000,00		12 000,00	5 356,77	6 643,23	44,6

Korkotuotot	1 716,58	6 000,00		6 000,00	3 270,29	2 729,71	54,5
Muut rahoitustuotot	17 133,96	6 000,00		6 000,00	5 404,46	595,54	90,1
Arvonalentumiset sijoituksista	-432,58				-3 286,14	3 286,14	
Korkokulut	-21,42				-31,84	31,84	
Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen kulut	0,00						
Muut rahoituskulut	-195,13						
VUOSIKATE	425 641,29	144 450,00	-17 000,00	127 450,00	448 049,95	-320 599,95	351,5
Poistot ja arvonalentumiset	-136 006,05	-143 700,00		-143 700,00	-141 301,45	-2 398,55	98,3
Suunnitelman mukaiset poistot	-136 006,05	-143 700,00		-143 700,00	-141 301,45	-2 398,55	98,3
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	-0,00				-0,00	0,00	
Tuotot	109 918,93				110 287,28	-110 287,28	
Kulut	-103 067,24				-111 387,97	111 387,97	
Siirrot rahastosta/rahastoon	-6 851,69				1 100,69	-1 100,69	
TILIKAUDEN TULOS	289 635,24	750,00	-17 000,00	-16 250,00	306 748,50	-322 998,50	-1 887,7
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	289 635,24	750,00	-17 000,00	-16 250,00	306 748,50	-322 998,50	-1 887,7

Taulukko 26: Tuloslaskelmaosan toteuma 2025

2.4. Verotulot ja valtionrahoitus

Kirkollisvero on tarkoitettu seurakunnan varsinaisten seurakunnallisten tehtävien kustannusten kattamiseen. Valtionrahoituksella katetaan seurakunnan lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien kustannukset. Näitä ovat hautaustoimi, väestökirjanpito sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kohteiden ylläpito.

	Kirkollisvero- prosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2025	1,7	2.162.009,37	191.099,88
2024	1,7	2.301.678,82	209.802,00
2023	1,7	2.097.798,76	209.568,00
2022	1,7	1.895.997,30	204.708,00
2021	1,7	1.867.063,59	203.328,00
2020	1,7	1.826.250,13	203.028,00

Taulukko 27: Verotulot ja valtionrahoitus 2020-2025

Verotulojen määräytymisen perusteet

	2025	2024	2023	2022
Kirkollisvero - %	1,7	1,7	1,7	1,7
Koko kirkon kirkollisveron jako-osuus	0,0287	0,0287	0,0287	0,0286
Seurakunnan jako-osuus	0,0020	0,0020	0,0020	0,0019

Taulukko 28: Verotulojen määräytymisen perusteet 2022-2025

2.5. Investointiosan toteutuminen

Investointiosassa esitellään vuoden 2025 aikana toteutettujen investointien kustannukset.

Kirkon vuonna 2021 aloitetun remontti pääsi käyntiin vuoden 2025 alussa. Urakoitsija ajautui konkurssiin 6.8.2025. Loppuvuodesta remontti kilpailutettiin uudelleen ja uudeksi urakoitsijaksi valittiin Consti Korjausrakentaminen Oy. Vuoden 2025 aikana kirkon remontin investointiin kertyi kustannuksia rakennustyöstä ja kilpailutuksesta yhteensä 675.405,91 euroa.

Kirkon remonttiin haettiin kirkkohallituksen rakennusavustusta, jota vuonna 2025 saatiin 155.670,00 euroa.

Lisäksi vuoden 2025 aikana hankittiin hautausmaahan uusi kaivuri 110.000,75 eurolla. Kiinteistötoimessa uudistettiin Majakan keittiötä 19.661,54 eurolla.

Valtuuston sitovuustaso investointiosan toteumaan on kiinteistötoimen investoinnit yhteensä ja hautausmaahan investoinnit yhteensä. Niin hautaus- kuin kiinteistötoimen investoinnit pysyvät määrärahojen puitteissa.

Tulosityksikkö	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	Talousarvio 2025	Toteuma kuluvat menot	Toteuma kuluvat tulot	Toteuma kuluvat yhteensä	Yli/Ali	T-%
1014040000 - Varsinainen hautaus	-110 000,75		-110 001,00	-110 000,75		-110 000,75	-0,25	100,00
2013091 - Kaivuri	-110 000,75		-110 001,00	-110 000,75		-110 000,75	-0,25	100,0
1015020000 - Kirkko	-703 689,60	-183 953,69	-800 000,00	-675 405,91	155 670,00	-519 735,91	-280 264,09	64,97
2009219 - Hämeenkyrön kirkon rakennusremontti	-703 689,60	-183 953,69	-800 000,00	-675 405,91	155 670,00	-519 735,91	-280 264,09	65,0
1015060103 - Majakka	-19 661,54		-15 000,00	-19 661,54		-19 661,54	4 661,54	131,08
2013115 - Majakan keittiöremontti	-19 661,54		-15 000,00	-19 661,54		-19 661,54	4 661,54	131,1
Yhteensä	-833 351,89	-183 953,69	-935 001,00	-805 068,20	155 670,00	-649 398,20	-285 602,80	69,5

Taulukko 29: Investointiosa 2025

2.6. Rahoitusosan toteutuminen

Rahoitusosan toteuma kuvaa sitä, miten seurakunnan menot on rahoitettu. Taulukkoon on koottu tulo-rahoitus, investoinnit ja lainananto ja -otto. Hämeenkyrön seurakunnassa ei ole lainaa rahoituslaitokselta.

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	425 641,29	144 450,00	-17 000,00	127 450,00	448 049,95	-320 599,95	351,5
Vuosikate	425 641,29	144 450,00	-17 000,00	127 450,00	448 049,95	-320 599,95	351,5
Investoinnit	-67 247,84		-935 001,00	-935 001,00	-649 398,20	-285 602,80	69,5
Investointimenot	-67 247,84		-935 001,00	-935 001,00	-805 068,20	-129 932,80	86,1
Rahoitusosuudet investointimenoihin					155 670,00	-155 670,00	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	358 393,45	144 450,00	-952 001,00	-807 551,00	-201 348,25	-606 202,75	24,9
Muut maksuvalmiuden muutokset	63 298,02				113 055,93	-113 055,93	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	62 058,80				-6 478,70	6 478,70	
Vaihto-omaisuuden muutos	0,00						
Pitkäaikaisten saamisten muutos					-4 344,00	4 344,00	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-127,62				-10 739,01	10 739,01	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	1 366,84				134 617,64	-134 617,64	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	63 298,02				113 055,93	-113 055,93	
Rahavarojen muutos	421 691,47	144 450,00	-952 001,00	-807 551,00	-88 292,32	-719 258,68	10,9
Rahavarojen muutos (tase)	421 691,47				-88 292,32	88 292,32	

Taulukko 30: Rahoitusosan toteutuminen

2.7. Yhteenvedo valtuuston hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Talousarvion sitovista määrärahoista ja tuloarvioista esitetään tässä alla yhteenvedotaulukko. Taulukkoon on koottu käyttötalousosan, tuloslaskelmaosan, investointiosan ja rahoitusosan valtuuston sitoviksi hyväksymien erien talousarvio, talousarviomuutos, muutettu talousarvio, toteuma ja poikkeama.

Käyttötalousosa: Sitovuustaso on pääluokat (Toimintakate).

Käyttötalouden osalta hallinnon pääluokka ylitti talousarvioennusteen. Pääasiassa ylitys muodostui palvelujen ostoista, jotka olivat toteutuneet arvioitua suurempina, tai joita ei oltu osattu ennakoida talousarviota laadittaessa.

	1 - 12 /2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
1 Hallinto	-340 343,10	-331 250,00	-7 000,00	-338 250,00	-347 283,64	9 033,64	102,7
2 Seurakunnallinen toiminta	-935 818,92	-937 300,00		-937 300,00	-903 348,08	-33 951,92	96,4
4 Hautaustoimi	-94 200,60	-130 750,00		-130 750,00	-85 962,29	-44 787,71	65,7
5 Kiinteistötoimi	-538 121,07	-360 250,00	-10 000,00	-370 250,00	-358 957,70	-11 292,30	97,0

Taulukko 31: Pääluokkien toimintakatteet 2025

Tuloslaskelmaosan sitovuustaso on nettositovuus. Alla olevassa taulukossa on eriteltyinä tuloslaskelmaosan erät.

	1 - 12 /2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-ali	T-%
Kirkollisverotulot	2 301 678,82	1 900 000,00		1 900 000,00	2 162 009,37	-262 009,37	113,8
Valtionrahoitus	209 802,00	190 000,00		190 000,00	191 099,88	-1 099,88	100,6
Verotuskulut	-28 529,25	-28 000,00		-28 000,00	-27 346,36	-653,64	97,7
Kirkon rahastomaksut	-167 028,00	-170 000,00		-170 000,00	-187 518,00	17 518,00	110,3
Rahoitustuotot ja -kulut	18 201,41	12 000,00		12 000,00	5 356,77	6 643,23	44,6
Korkotuotot	1 716,58	6 000,00		6 000,00	3 270,29	2 729,71	54,5
Muut rahoitustuotot	17 133,96	6 000,00		6 000,00	5 404,46	595,54	90,1
Arvon alentumiset sijoituksista	-432,58				-3 286,14	3 286,14	0,0
Korkokulut	-21,42				-31,84	31,84	0,0
Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen kulut	0,00						
Muut rahoituskulut	-195,13						

Taulukko 32: Tuloslaskelman erät 2025

Investointien osalta sitovuustaso valtuustoon nähden on kiinteistötoimen investoinnit yhteensä ja hautaustoimen investoinnit yhteensä. Muiden investointien sitovuustaso on hankekohtainen.

Investointien erittely on tämän kirjan kappaleessa 2.5.

	TA 2025	Muutettu TA 2025	Toteuma	Poikkeama
Kiinteistötoimen investoinnit yhteensä	15.000,00	815.000,00	695.067,45	119.932,55
Hautaus-toimen investoinnit yhteensä		110.000,75	110.000,75	0,00

Taulukko 33: Investointien erittely

Rahoitusosan sitovuustasoa ei ole määritelty talousarviossa. Hämeenkyrön seurakunnalla ei ole anto- eikä ottolainoja rahoituslaitoksille tai muille toimijoille.

3. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

3.1. Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	346 833,28	170 972,42
Korvaukset	2 059,68	597,15
Myyntituotot	1 892,64	2 133,67
Maksutuotot	138 133,48	124 860,42
Vuokratuotot	14 586,14	13 659,92
Metsätalouden tuotot	166 667,71	0,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	13 726,77	14 596,50
Tuet ja avustukset	6 085,80	9 011,40
Muut toimintatuotot	3 681,06	6 113,36
Toimintakulut	-2 042 384,99	-2 079 456,11
Henkilöstökulut	-1 227 749,91	-1 202 198,89
Palkat ja palkkiot	-1 008 106,53	-993 422,04
Henkilösivukulut	-231 401,46	-224 535,30
Henkilökulujen oikaisuerät	11 758,08	15 758,45
Palvelujen ostot	-459 260,70	-468 311,49
Vuokratkulut	-60 474,91	-58 241,16
Aineet ja tarvikkeet	-230 542,98	-271 437,71
Ostot tilikauden aikana	-230 542,98	-271 437,71
Annetut avustukset	-43 136,58	-47 266,80
Muut toimintakulut	-21 219,91	-32 000,06
TOIMINTAKATE	-1 695 551,71	-1 908 483,69
Kirkollisverotulot	2 162 009,37	2 301 678,82
Valtionrahoitus	191 099,88	209 802,00
Verotuskulut	-27 346,36	-28 529,25
Kirkon rahastomaksut	-187 518,00	-167 028,00
Rahoitustuotot ja -kulut	5 356,77	18 201,41
Korkotuotot	3 270,29	1 716,58
Muut rahoitustuotot	5 404,46	17 133,96
Arvonalentumiset sijoituksista	-3 286,14	-432,58
Korkokulut	-31,84	-21,42
Muut rahoituskulut	0,00	-195,13
VUOSIKATE	448 049,95	425 641,29
Poistot ja arvonalentumiset	-141 301,45	-136 006,05
Suunnitelman mukaiset poistot	-141 301,45	-136 006,05
Erilliskirjanpituona hoidetut rahastot	-0,00	-0,00
Tuotot	110 287,28	109 918,93

Kulut	-111 387,97	-103 067,24
Siirrot rahastosta/rahastoon	1 100,69	-6 851,69
TILIKAUDEN TULOS	306 748,50	289 635,24
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	306 748,50	289 635,24

Taulukko 34: Tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	16,98	8,22
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	317,09	312,96
Vuosikate (€/jäsen)	63,17	59,03

Taulukko 35: Tuloslaskelman tunnusluvut 2024 - 2025

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista %:

Tunnusluku osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on rahoitettu toimintatuotoilla.

Vuosikatteen osuus poistoista %:

Jos vuosikate on poistojen suuruinen, seurakunnan talous on tasapainossa.

Liikevaihto

Seurakunnan laskennallinen liikevaihto 1.1. - 31.12.2025 oli 2.508.842,65 € (toimintatuotot + verotulot).

3.2. Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut

	1.1.2025- 31.12.2025	1.1.2024- 31.12.2024
Tulorahoitus	448 049,95	425 641,29
Vuosikate	448 049,95	425 641,29
Investoinnit	-649 398,20	-67 247,84
Investointimenot	-805 068,20	-67 247,84
Rahoitusosuudet investointimenoihin	155 670,00	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-201 348,25	358 393,45
Muut maksuvalmiuden muutokset	113 055,93	63 298,02
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-6 478,70	62 058,80
Pitkäaikaisten saamisten muutos	-4 344,00	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-10 739,01	-127,62
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	134 617,64	1 366,84
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	113 055,93	63 298,02
Rahavarojen muutos	-88 292,32	421 691,47
Rahavarojen muutos (tase)	-88 292,32	421 691,47

Taulukko 36: Rahoituslaskelma

	1.1.2025- 31.12.2025	1.1.2024- 31.12.2024
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	68,99	632,94
Rahavarojen riittävyys (pv)	445	595
Lainanhoitokate	14 072,92	19 872,21

Taulukko 37: Rahoituslaskelman tunnusluvut 2024-2025.

Investointien tulorahoitus -%:

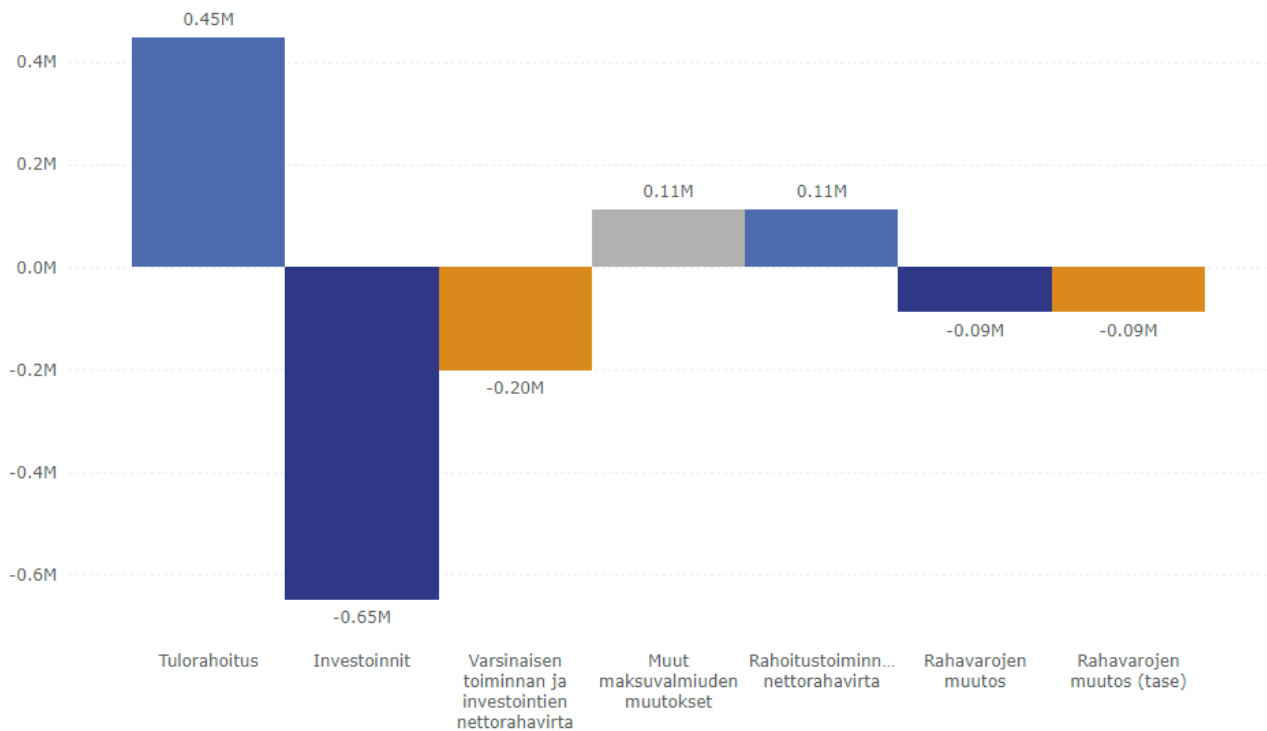
Tunnusluku kertoo, kuinka monta % investointien omahankintamenosta on rahoitettu tilikauden tulorahoituksella.

Kassavarojen riittävyys, pv:

Tunnusluku kertoo, kuinka monen päivän maksut voitaisiin maksaa seurakunnan rahavaroilla tilinpäätöspäivänä

Lainanhoitokate:

Tunnusluku kertoo seurakunnan tulorahoituksen riittävyyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun. Kun tunnusluvun arvo on enemmän kuin 2, lainanhoitokyky on hyvä.



Kuvio 9. Rahoituslaskelman erät 2025

Alla olevassa taulukossa on eritelty rahavarojen riittävyys.

	1.1.2025- 31.12.2025	1.1.2024- 31.12.2024
Rahavarojen muutos	-88 292,32	421 691,47
Rahavarat kauden lopussa	3 799 403,38	3 887 695,70
Rahavarat kauden alussa	3 887 695,70	3 466 004,23

Taulukko 38. Rahavarojen riittävyys.

3.3. Tase ja sen tunnusluvut

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	7 329 374,86	6 928 759,50
PYSYVÄT VASTAAVAT	3 125 843,61	2 617 746,86
Aineelliset hyödykkeet	2 979 168,61	2 471 071,86
Maa- ja vesialueet	472 454,04	472 454,04
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	286 621,22	192 608,66
Rakennukset	1 495 265,98	1 620 087,16
Koneet ja kalusto	1 476,23	1 968,31
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	723 351,14	183 953,69
Sijoitukset	146 675,00	146 675,00
Osakkeet ja osuudet	146 675,00	146 675,00
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	240 382,89	274 654,97
Muut toimeksiantojen varat	240 382,89	274 654,97
VAIHTUVAT VASTAAVAT	3 963 148,36	4 036 357,67
Saamiset	163 744,98	148 661,97
Pitkäaikaiset saamiset	4 344,00	0,00
Muut saamiset	4 344,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset	159 400,98	148 661,97
Myyntisaamiset	11 711,87	12 855,59
Muut saamiset	106 801,79	128 861,89
Siirtosaamiset	40 887,32	6 944,49
Rahoitusarvopaperit	2 436 405,29	2 436 620,43
Osakkeet ja osuudet	2 436 405,29	2 436 620,43
Rahat ja pankkisaamiset	1 362 998,09	1 451 075,27
VASTATTAVAA	7 329 374,86	6 928 759,50
OMA PÄÄOMA	6 524 078,17	6 217 329,67
Peruspääoma	3 435 143,63	3 435 143,63
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	2 782 186,04	2 492 550,80
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	306 748,50	289 635,24
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	302 229,29	342 980,07
Lahjoitusrahastojen pääomat	60 140,08	69 675,31
Muut toimeksiantojen pääomat	242 089,21	273 304,76
VIERAS PÄÄOMA	503 067,40	368 449,76
Lyhytaikainen vieras pääoma	503 067,40	368 449,76
Ostovelat	125 502,63	79 166,57

Muut velat	70 785,18	55 330,79
Siirtovelat	306 779,59	233 952,40

Taulukko 39: Tase 2024-2025

	1.1.2025- 31.12.2025	1.1.2024- 31.12.2024
Omavaraisuusaste (%)	92,84	94,41
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	487,82	508,65
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	18,63	13,74
Lainakanta (€/jäsen)	0,00	0,00

Taulukko 40. Taseen tunnusluvut 2024-2025

Omavaraisuusaste, %:

Tunnusluku mittaa seurakunnan vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja kykyä selviytyä sitoumuksista. Jos omavaraisuusaste on alle 50 %, vieraan pääoman aste on hälyttävän suuri.

Rahoitusvarallisuus, euroa / jäsen

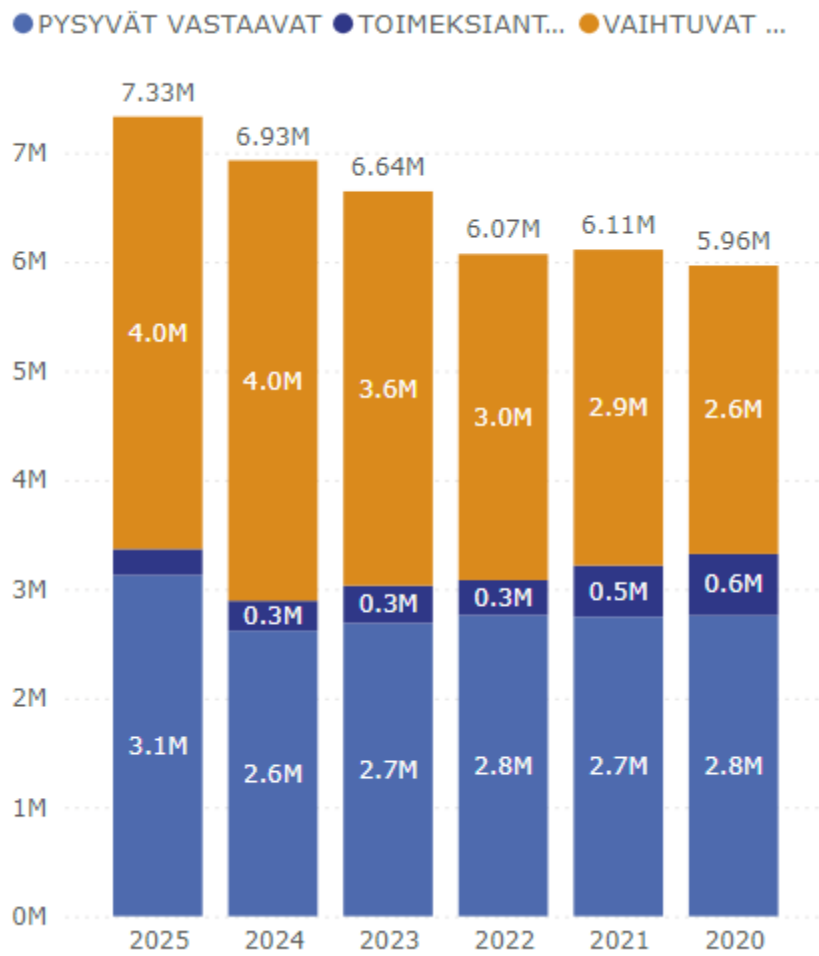
Tunnusluku osoittaa likvidien varojen riittävyyden vieraan pääoman takaisinmaksuun.

Suhteellinen velkaantuneisuus, %:

Tunnusluku kertoo, kuinka monta % seurakunnan käyttötuloista tarvitaan vieraan pääoman takaisinmaksuun.

Alla olevassa kuviossa on esitelty Hämeenkyrön seurakunnan taseen vahvistumista vuosien 2020 – 2025 aikana. Oma pääoma on vahvistunut 1,5 M eurolla eurolla. Oman pääoman kasvun perusteena ovat vahvasti ylijäämäiset tilikaudet, ja näiden ylijäämien vahvistama yli- alijäämätili. Samaan aikaan pysyvien vastaavien osuus on keventynyt 0,4 miljoonalla eurolla.

Huomion arvoista on myös, että vieras pääoma on marginaalisen pieni kautta vuosien, eli se kertoo siitä, että Hämeenkyrön seurakunnalla ei ole ollut tarvetta rahoittaa toimintaa pankkilainalla.



Kuvio 10. Taseen vahvistuminen vuosien 2020 – 2025 aikana.

3.4. Olennaiset tapahtumat tilinpäätöksen laatimisen jälkeen

Tilinpäätöksen jälkeen ei ole ollut olennaisia tapahtumia.

4. TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

4.1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Lomapalkkavelka

Tilinpäätökseen on kirjattu kustannuspaikoittain työntekijöiden kumulatiivinen lomapalkkavelan muutos sivukuluineen 31.12.2025. Velkaan on laskettu työntekijöiden ansaitut ja pitämättömät lomat, lomarahat ja säästövapaat niiltä työntekijöiltä, joiden palvelussuhde jatkuu tai on päättynyt 31.12.2025 mennessä eikä lopputiliä ole vielä laskettu.

Jaksotuseriaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti. Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niiden maksatusajankohdan mukaan.

Arvostuseriaatteet

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Hankinnat poistetaan taloudellisena vaikutusajanaan.

Sijoitukset on merkitty taseeseen hankintamenoa tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa.

4.2. Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Tilinpäätöksen numeerisessa muodossa ei ole muutoksia edelliseen vuoteen verrattuna.

4.3. Tuloslaskelman liitetiedot

Suunnitelman mukaiset poistot on kirjattu kirkkovaltuuston 14.10.2019 hyväksymän poistosuunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelma on alla.

Poistosuunnitelma

Seurakunnassa on ollut käytössä seuraavat poistoajat 1.1.2009 lukien (YKV 4.12.2008). Kaikissa hyödykeryhmissä on ollut käytössä tasapoistomenetelmä.

Aineettomat hyödykkeet		poistoaika (vuotta) ja poistomenetelmä
<i>Aineettomat oikeudet</i>		
ATK-ohjelmien käyttöoikeus	3	tasapoisto
<i>Muut pitkävaikutteiset menot</i>		
Kehittämismenot	3	tasapoisto
ATK-ohjelmat	3	tasapoisto
Osakehuoneistojen peruskorjausmenot	5-20	tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	0-5	tasapoisto
Aineelliset hyödykkeet		
<i>Maa- ja vesialueet</i>		ei poistoja
<i>Hautausmaat</i>		
Hautausmaiden maa- ja vesialueet		ei poistoja
Siunauskappelit	50	tasapoisto
Hautausmaiden muut rakennukset	15	tasapoisto
Hautausmaiden kiinteät rakenteet ja laitteet	10-20	tasapoisto
Siunauskappeliin urut	15	tasapoisto
Raskaat koneet ja kalusto	10	tasapoisto
Kuljetusvälineet	5	tasapoisto
Hautausmaiden koneet ja kalusto	3-5	tasapoisto
<i>Rakennukset</i>		
Kirkot	60	tasapoisto
Seurakuntatalot	30	tasapoisto
Kappelit	50	tasapoisto
Leiri- ja kurssikeskukset	20	tasapoisto
Asuinrakennukset	30	tasapoisto
Hallinto- ja laitosrakennukset	30	tasapoisto
Huolto- ja talousrakennukset	15	tasapoisto
Muut rakennukset	15	tasapoisto
Perusparannukset	5-30	tasapoisto
<i>Kiinteät rakenteet ja laitteet</i>		
Maa- ja vesirakenteet	15	tasapoisto
Urut	15	tasapoisto
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	10-20	tasapoisto
<i>Koneet ja kalusto</i>		
Raskaat koneet ja kalusto	10	tasapoisto
Kuljetusvälineet	5	tasapoisto
Atk-laitteistot	3	tasapoisto
Muut koneet ja kalusto	3-5	tasapoisto
<i>Muut aineelliset hyödykkeet</i>		

Luonnonvarat	käytön mukaan
Sakraali-, arvo- ja taide-esineet	ei poistoa
<i>Keskeneräiset työt ja hankinnat</i>	ei poistoa
Sijoitukset	
Osakkeet ja osuudet	ei poistoa
Asunto-osakkeet	ei poistoa
Kiinteistöosakkeet	ei poistoa

1.1.2015 lukien pysyvien vastaavien aktivointiraja on 20.000 euroa, paitsi koneiden ja kaluston osalta 10.000 euroa.

Aktivointiraja määritellään kirjanpitoon kirjattavan arvon mukaan, ts. arvonlisäverollisena, jos kustannukset kirjataan arvonlisäverollisena ja arvonlisäverottomana, jos kustannuksista saadaan vähentää arvonlisävero.

4.4. Rahoituslaskelman liitetiedot

Hämeenkyrön seurakunnalla ei ole tässä kohdassa ilmoitettavaa.

4.5. Taseen liitetiedot

Pysyvien vastaavien erittely tiliryhmätasolla

	Maa- ja vesialueet	Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet Yht.	Sijoitukset	Yhteensä
Arvo ed. vuoden lopussa	472 454,04	192 608,66	1 620 087,16	1 968,31	183 953,69	2 471 071,86	146 675,00	2 617 746,86
Lisäykset		110 000,75			539 397,45	649 398,20		649 398,20
Siirtokirjaukset								
Vähennykset								
Suunnitelman mukaiset poistot		-15 988,19	-124 821,18	-492,08		-141 301,45		-141 301,45
Suunnitelmasta poikkeavat poistot								
Arvonkorotukset								
Invest. Tuki								
Arvo vuoden lopussa	472 454,04	286 621,22	1 495 265,98	1 476,23	723 351,14	2 979 168,61	146 675,00	3 125 843,61

Taulukko 40: Pysyvien vastaavien erittely 2025

Siirtovelkojen olennaiset erät vuonna 2025 ovat:

Lomapalkkajaksotus 275.236,10 euroa sekä tuntipalkkojen jaksotus 6.663,58 euroa.

Oma pääoma

	2025	2024	Muutos
Oma pääoma	6 524 078,17	6 217 329,67	306 748,50
Peruspääoma	3 435 143,63	3 435 143,63	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	2 782 186,04	2 492 550,80	289 635,24
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	306 748,50	289 635,24	17 113,26

Taulukko 41: Oman pääoman erittely

Rahoitusarvopapereihin kuuluvien osakkeiden erittely

Osake/rahasto	Hankintameno	Markkina-arvo 31.12.2025	Hankintamenon ja markkina-arvon erotus
Osakkeet, Elisa	3.200,00	4.264,62	1.064,62
SP Lyhytkorko	691.617,84	799.402,83	107.784,99
Metsäliiton korko	10.180,00	10,180,00	0,00
EQ Yhteiskuntakiint.	151.500,00	147 781,28	-3.718,72
SP Varainhoito	740.626,17	825.739,06	85.112,89
Nordea Kapitalisaatio	843.000,00	1.112.393,40	269393,40

Taulukko 42: Rahoitusarvopapereihin kuuluvien osakkeiden erittely

4.6. Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot (Vastuut ja vakuudet)

Seurakuntatalouden laskennallinen osuus kirkon yhteisestä eläkevastuuvajauksesta

	Euroa
Hämeenkyrön seurakunnan palkkasumma	1.008.106,53
Koko kirkon palkkasumma	575.287.553,41
Koko kirkon eläkevastuuvajaus	3.587.345.695,00
Hämeenkyrön seurakunnan laskennallinen osuus kirkon eläkevastuuvajauksesta	6.286.293,87

Taulukko 43: Hämeenkyrön seurakunnan osuus kirkon eläkevastuuvajauksesta 31.12.2025

Muut vakuudet ja vastuusitoumukset

Seurakunnalla oli leasing-vastuu kahdesta monitoimitulostuslaitteesta.

Konica Minolta C5501: Vastuun osuus vuodelle 2025 oli 531,42 euroa. Vastuuta on jäljellä vuodelle 2026 yhteensä 666,94 euroa.

Konica Minolta C3001: Vastuun osuus vuodelle 2025 oli 631,38 euroa. Vastuuta on jäljellä vuodelle 2026 yhteensä 631,38 euroa.

Yhteensä seurakunnalla on leasing-vastuuta 1.298,32 euroa.

Osakkuus Pirkanmaan Krematorio Oy:ssä

Hämeenkyrön seurakunta päätti 26.11.2024 liittyä Pirkanmaan Krematorio Oy:n jäseneksi. Seurakuntien yhteenlaskettu oman pääoman ehtoinen rahoitus yhtiölle on yhteensä 1,3 miljoonaa euroa, josta Hämeenkyrön seurakunnan osuus on 26.068,00 euroa.

4.7. Omistukset muissa yhtiöissä

Hämeenkyrön seurakunta on liittynyt Pirkanmaan Krematorio Oy:n. Yhtiön perustamiskokous oli 14.12.2024.

4.8. Taseyksikkönä hoidettujen rahastojen tilinpäätöslaskelmat: Hautainhoitorahasto

Hautainhoitorahaston toimintakertomus 2025

Kirkkolaki määrää, että haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina. Haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija. Seurakunta myy hautainhoitorahaston kautta haudanhoitoa.

Hautainhoitorahasto on erillinen taseyksikkö. Kirkkolaki 17 luku 5 §.

Kasvukausi 2025 oli hyvä. Hautausmaat olivat kiitetyksi hoidetut koko kesän ajan.

Hämeenkyrön seurakunnan hautainhoitorahasto hoiti velvoitteensa vuonna 2025.

Hautainhoitorahaston hallinto hoidetaan kuten seurakuntatalouden hallinto. Hautainhoitorahastoon liittyviä aloitteita ei tehty vuoden 2025 aikana. Hautainhoidon poistoajat toteutettiin vuodenvaihteen jälkeen.

Tilinpäätöksen 2021 yhteydessä todettiin, että hautainhoitorahaston alijäämäiset vuodet on saatava päättymään ja talous saatava tasapainoon. Kesäkauden 2022 aikana tehtiin suunnitelmia vuodelle 2023 talouden tasapainottamiseksi. Säästötoimet toteutettiin kesäkaudelle 2023 ja 2024. Säästötoimenpiteinä henkilöstöä vähennettiin, kasteluhoidosta luovuttiin ja tilalle otettiin perennahoito. Lisäksi haudanhoitohintoja nostettiin. Vuodelle 2024 säästötoimenpiteet olivat riittävät, mutta jo vuoden 2025 tuloslaskelma painui jälleen alijäämäiseksi. Vuoden 2026 aikana on suunniteltava säästöjä tulevaisuuteen.

Palkanmaksuista kertynyttä segmenttivelkaa hautainhoitorahastosta seurakunnalle on vielä jäljellä 106.801,79euroa. Velkaa pyritään joka vuosi saamaan pienemmäksi.

Vuoden 2025 tulos on -1.100,69 alijäämäinen.

Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi:

Hautainhoitorahaston tilikauden 2025 tulos on -1.100,69 alijäämäinen. Tilikauden ylijäämä kirjataan ali- / ylijäämätilille.

Hautainhoitorahaston talouden tasapainottamistoimenpiteitä jatketaan vuoden 2026 aikana.

Hautainhoitorahaston tilinpäätöslaskelmat

Hautainhoitorahaston käyttötalousosa

	1 - 12 /2024	TA kuluva 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 1 - 12 /2025	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	103 890,25	100 000,00	100 000,00	110 217,28	-10 217,28	110,2
Toimintakulut (ulkoiset)	-103 067,24	-105 700,00	-105 700,00	-111 387,97	5 687,97	105,4
Toimintakate 1	823,01	-5 700,00	-5 700,00	-1 170,69	-4 529,31	20,5
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	823,01	-5 700,00	-5 700,00	-1 170,69	-4 529,31	20,5

Taulukko 44: Hautainhoitorahaston käyttötalousosa 2025

Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	110 217,28	103 890,25
Maksutuotot	110 217,28	103 890,25
Toimintakulut	-111 387,97	-103 067,24
Henkilöstökulut	-98 534,94	-86 720,34
Palkat ja palkkiot	-80 196,91	-71 080,46
Henkilösivukulut	-18 338,03	-15 639,88
Palvelujen ostot	-2 344,53	-2 281,38
Aineet ja tarvikkeet	-10 508,50	-14 030,27
Ostot tilikauden aikana	-10 508,50	-14 030,27
Muut toimintakulut	0,00	-35,25
TOIMINTAKATE	-1 170,69	823,01
Rahoitustuotot ja -kulut	70,00	6 028,68
Muut rahoitustuotot	70,00	2 000,00
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	0,00	4 028,68
VUOSIKATE	-1 100,69	6 851,69
TILIKAUDEN TULOS	-1 100,69	6 851,69
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-1 100,69	6 851,69

Taulukko 45: Hautainhoitorahaston tuloslaskelma 2025

Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma

	1.1.2025- 31.12.2025	1.1.2024- 31.12.2024
Tulorahoitus	-1 100,69	6 851,69
Vuosikate	-1 100,69	6 851,69
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-1 100,69	6 851,69
Muut maksuvalmiuden muutokset	-33 171,39	-990,63
Lyhytaikaisten saamisten muutos		35,25
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-32 498,89	-276,75
Muut muutokset	-672,50	-749,13
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-33 171,39	-990,63
Rahavarojen muutos	-34 272,08	5 861,06
Rahavarojen muutos (tase)	-34 272,08	5 861,06
Rahavarojen muutos	-34 272,08	5 861,06
Rahavarat kauden lopussa	240 382,89	274 654,97
Rahavarat kauden alussa	274 654,97	268 793,91

Taulukko 46: Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma tunnusluvuilla 2025

Hautainhoitorahaston tase

	1.1.2025- 31.12.2025	1.1.2024- 31.12.2024
VASTAAVAA	240 382,89	274 654,97
VAIHTUVAT VASTAAVAT	240 382,89	274 654,97
Rahoitusarvopaperit	226 800,00	226 800,00
Osakkeet ja osuudet	226 800,00	226 800,00
Rahat ja pankkisaamiset	13 582,89	47 854,97
VASTATTAVAA	240 382,89	274 654,97
OMA PÄÄOMA	-20 348,77	-18 575,58
Ainaishoitosopimusten pääomat	8 395,85	9 068,35
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-27 643,93	-34 495,62
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-1 100,69	6 851,69
VIERAS PÄÄOMA	260 731,66	293 230,55
Pitkäaikainen vieras pääoma	91 845,15	157 265,31
Saadut ennakot	91 845,15	157 265,31
Lyhytaikainen vieras pääoma	168 886,51	135 965,24
Saadut ennakot	55 421,14	0,00
Muut velat	106 801,79	128 861,89
Siirtovelat	6 663,58	7 103,35
Omavaraisuusaste (%)	-30,87	-23,55
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)		19,23
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	102,95	130,87
Lainakanta (€/jäsen)	0,00	0,00

Taulukko 47: HHR Tase ja tunnusluvut 2025

Hautainhoitorahaston liitetiedot

Alla on taulukko haudanhoitosopimuksista ja saaduista ennakoista 31.12.2025.

Hämeenkyrön seurakunnassa on myyty vuodesta 2019 lähtien enintään 5 vuoden hoitosopimuksia. Alla olevassa taulukossa esitetään myös vanhemmat, edelleen voimassa olevat 10, 20, 25 ja 50 vuoden sopimukset, mitä aiemmin on myyty.

Lisäksi huomioitavaa, että 10 vuoden hautainhoitoon on vuonna 2018 myyty 50 vuoden hoito.

Hämeenkyrön seurakunnan hautainhoitorahaston hoitovastuu on 31.12.2025 yhteensä molemmilla hautausmailla 139.128,44 euroa.

Haudanhoitotilanne 31.12.2025				
	Mäntyrinne		Vanha hautausmaa	
Hoidon päättymisvuosi	Hoitojen lukumäärä	Hoitovastuu EUR	Hoitojen lukumäärä	Hoitovastuu EUR
2025	191	0,00 €	428	0,00 €
2026	215	18 118,15 €	434	36 288,68 €
2027	167	13 627,15 €	315	25 617,05 €
2028	96	8 251,15 €	200	17 488,10 €
2029	46	4 110,65 €	89	8 217,72 €
2030	1	75,84 €	8	819,10 €
2031	1	75,84 €	5	442,58 €
2032	1	75,84 €	5	442,58 €
2033	1	75,84 €	3	268,77 €
2034	1	75,84 €	3	268,77 €
2035	1	75,84 €	3	268,77 €
2036	1	75,84 €	3	268,77 €
2037	1	75,84 €	3	268,77 €
2038	0	0,00 €	3	268,77 €
2039	0	0,00 €	3	268,77 €
2040	0	0,00 €	2	193,77 €
2041	0	0,00 €	2	193,77 €
2042-2066	0	0,00 €	1	2 910,00 €
Yhteensä:	532	44 713,82 €	1106	94 414,62 €

Taulukko 48: Haudanhoitosopimukset ja saadut ennakot 31.12.2025

Hautainhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus

Hoitosopimusten lukumäärä	1638 kpl
Haudanhoitokulut	111.387,97 euroa
Yhden hoidetun haudan kulu keskimäärin	68,00 euroa / hauta
Seurakuntatalouden haudanhoitovastuu	139.128,44 euroa
Sopimuksia vastaava pääoma	240.382,89 euroa
Yli- / alikatteisuus	101.254,45 euroa

Taulukko 49: Hautainhoitorahaston ylikatteisuus 2025

Sopimuksia vastaava pääoma kattaa haudanhoitovastuun.

Hämeenkyrön seurakunnassa on 338 kpl ainaishoitohautoja. Ainaishoitohautojen laskennallinen vastuumäärä kymmenen vuotta eteenpäin on $338 \text{ kpl} \times 58,53 \text{ e} / \text{hauta} \times 10 \text{ v} = 197.831,40$ euroa. Ainaishoitohautojen kulut eivät kuitenkaan käytännössä ole verrattavissa määrääikaisten hoitohautojen kuluihin, koska ainaishoitohautojen kukat ovat monivuotisia perennoja. Hämeenkyrön seurakunta on vuodesta 2018 alkaen ryhtynyt tulouttamaan ainaishoitojen pääomaa taseesta tuloslaskelmaan varovaisuuden periaatetta noudattaen. Ainaishoitojen pääoma taseessa 31.12.2025 on 8.395,85 euroa.

Rahoitusarvopapereihin kuuluvien osakkeiden erittely

Osake/rahasto	Hankintameno	Markkina-arvo 31.12.2025	Hankintameno ja markkina-arvon erotus
Osakkeet, Reka	800,00	4.340,00	3.540,00
SP Malti B	40.000,00	41.900,60	1.900,60
Nordea Capital	186.000,00	197.147,87	11.147,87

Taulukko 50: HHR Rahoitusarvopapereihin kuuluvien osakkeiden erittely

5. ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Kirkkoneuvosto esittää, että tilikauden ylijäämä 306 748,50 euroa siirretään kokonaisuudessaan edellisten tilikausien yli-/alijäämättilille.

Hämeenkyrössä 17. päivänä helmikuuta 2026

Kirkkoneuvosto

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Tampereella, _____._____.2026

KPMG Oy Ab Tilintarkastusyhteisö

Mari Säynätjoki

JHT, KHT -tilintarkastaja

6. KIRJANPITOKIRJOJA JA TOSITTEITA KOSKEVAT LUETTELOT JA SELVITYKSET

6.1. Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista

Hämeenkyrön seurakunta on siirtynyt Kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi 1.1.2017. Kirkon palvelukeskus hoitaa seurakunnan kirjanpidon, palkanlaskennan sekä niihin liittyvän maksuliikenteen tehtäviä (KirkkoL 22:2.1,8)

Kirkon palvelukeskuksen ylläpitämässä sähköisessä järjestelmässä arkistoidaan:

päiväkirja
pääkirja
ostoreskontra
ostolaskut
myyntireskontra
palkkakirjanpito
tililuettelo ja tehtävälueluettelo

TOSITELAJIT

Kassa- ja muistiotositteet
AB Automaattikirjaus
SA KIPA:n muistiotosite/pääkirjatosite
SK Seurakunnan muistiotosite/pääkirjatosite
SE Sisäiset erät (vyörytys)
TO Tiliote
Pysyvät vastaavat
AA Pysyvien vastaavien kirjaus
AF Poistokirjaukset
AZ Purku pysyviin vastaaviin
Myyntilaskut
DA Asiakastosite
DG Asiakkaat - hyvitys
DZ Asiakkaat - maksukirjaus
MV Maksuvapautukset
RV Laskun siirto (KiPan järjestelmän lasku)
ZD Luottotappio
Ostolaskut
TM Matkalaskut - ostoreskontra
KA Toimittajatosite
KG Toimittajat - hyvitys
KR Toimittajat - lasku
KZ Toimittajat- maksu
Palkat

PV Lomapalkkavaraus
P1 Palkat - verokäsittely

6.2. Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista

Kipan järjestelmässä oleva aineisto säilytetään sähköisessä muodossa.

Hämeenkyrön seurakunta säilyttää seurakuntataloudessa säilytettävän aineiston ja arkistoi sen arkistosäännön mukaisesti.

Tilinpäätöskirja arkistoidaan seurakunnassa pysyvästi.

Tase-erittely säilytetään määräajan paperitulosteena.

LIITTEET

Liite 1: Henkilöstö 2025

kirkkoherra Jorma Pitkänen
kappalainen Henna-Riikka Kivistö
seurakuntapastori Anu Mätäsniemi
seurakuntapastori Taneli Hassinen 1.11.-31.12.2025
kanttori Sanna Loikas
diakonian viranhaltija Johanna Graeffe
diakonian viranhaltija Pirjo Järvinen
diakonian viranhaltija Suvituli Messi
nuorisotyönohjaaja Saara Mälkki
nuorisotyönohjaaja Mikkeli Kivimäki
perhetyöntekijä Johanna Kivimäki
lastenohjaaja Inka Mäkelä
talouspäällikkö Karolina Puuska
hautaus- ja kiinteistötoimen työnjohtaja Harri Koskinen
kiinteistötyöntekijä Seppo Koskinen
hautausmaan kymppi Maritta Laine 1.4.-30.11.2025
hautausmaan kymppi Eeva Kangaskoski 1.4.-30.11.2025
emäntä Tarja Äijälä
emäntä Tuija Lintunen
toimistonhoitaja Mervi Niittunen
siistijä-suntio Srimai Jääskeläinen
siistijä-suntio Paula Ylivakeri 80% työajalla